

Kolektivna pogodba za javni sektor (KPJS)

ZBIRNI PODATKI

Uradni list RS, št. 57/2008, 86/2008, 112/2008, 3/2009, 16/2009, 23/2009, 33/2009, 48/2009, 91/2009, 31/2010, 83/2010, 89/2010, 89/2010, 89/2010, 89/2010, 59/2011, 6/2012, 40/2012, 22/2013, 22/2013, 22/2013, 46/2013, 101/2013 - ZIPRS1415, 45/2014, 95/2014 - ZUPPJS15, 95/2014, 90/2015 - ZUPPJS16, 91/2015, 39/2016, 88/2016 - ZUPPJS17, 21/2017, 46/2017, 69/2017

Čistopis, veljaven na dan: 22.1.2018

- veljavnost/uporaba: od 9.12.2017

Opombe:

podatki o uskladitvi dodatnih premij kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja za javne uslužbenke se nahajajo v prilogi h Aneksu h Kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti (Uradni list RS, št. 73-3577/2003)

[Povezava do dokumenta na portalu IUS-INFO](#)

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

(veljavnost kolektivne pogodbe)

a) Krajevna:

Na območju Republike Slovenije.

b) Stvarna:

Za proračunske uporabnike iz 1. in 2. točke 2. člena ZSPJS, ki so:

- državni organi in samoupravne lokalne skupnosti (v nadaljevanju: lokalne skupnosti),

- javne agencije, javni skladi, javni zavodi in javni gospodarski zavodi ter

- druge osebe javnega prava, ki so posredni uporabniki državnega proračuna ali proračuna lokalne skupnosti.

Za javna podjetja in gospodarske družbe, v katerih ima večinski delež oziroma prevladujoč vpliv država ali lokalna skupnost, ta kolektivna pogodba ne velja.

c) Osebna:

Za javne uslužbenke.

d) Časovna:

Kolektivna pogodba se sklepa za nedoločen čas.

II. OBLIGACIJSKI DEL

2. člen

(pozitivna izvedbena dolžnost)

Pogodbeni stranki si morata z vsemi sredstvi, ki so jima na voljo, prizadevati za pravilno izvajanje kolektivne pogodbe in spoštovanje njenih določb.

3. člen

(negativna izvedbena dolžnost)

Pogodbeni stranki sta dolžni opustiti vsako dejanje, ki bi nasprotovalo izvajanju kolektivne pogodbe.

4. člen

(spremembe in dopolnitve kolektivne pogodbe)

Vsaka pogodbeni stranka lahko kadarkoli predlaga spremembe in dopolnitve veljavne kolektivne pogodbe.

Spremembe in dopolnitve kolektivne pogodbe lahko na strani javnih uslužbencev predlagajo najmanj štirje reprezentativni sindikati različnih dejavnosti javnega sektorja.

Spremembe in dopolnitve kolektivne pogodbe so sklenjene, ko jih podpišejo Vlada Republike Slovenije in večina reprezentativnih sindikatov javnega sektorja, ki predstavljajo najmanj štiri različne dejavnosti javnega sektorja.

5. člen

(predlog za spremembe in dopolnitve kolektivne pogodbe)

Pogodbena stranka, ki želi spremembe in dopolnitve veljavne kolektivne pogodbe, predloži nasprotni stranki svoj obrazložen predlog s priporočenim pismom.

Nasprotna stranka se mora do predloga opredeliti v 60 dneh po prejemu.

V primeru, da nasprotna stranka predloga za spremembe in dopolnitve kolektivne pogodbe ne sprejme oziroma se do predloga ne opredeli v 60 dneh, predlagateljica lahko uvede postopek posredovanja.

6. člen

(pobuda za sklenitev nove pogodbe)

Postopek za sklenitev nove kolektivne pogodbe se začne na pobudo katere koli od strank.

Na pisno pobudo za sklenitev nove kolektivne pogodbe se mora druga stranka opredeliti v 60 dneh od prejema pobude.

7. člen

(pogajanja)

Pogajanja za novo kolektivno pogodbo oziroma za spremembe in dopolnitve obstoječe kolektivne pogodbe se začnejo, ko ena stranka predloži drugi stranki predlog nove kolektivne pogodbe oziroma predlog sprememb in dopolnitev obstoječe kolektivne pogodbe.

8. člen **(reševanje nesoglasij oziroma sporov)**

Nesoglasja oziroma spore med strankama kolektivne pogodbe, ki jih ni bilo mogoče rešiti z medsebojnimi pogajanjmi, stranki odpravljata oziroma rešujeta s posredovanjem oziroma arbitražo v skladu z določili te kolektivne pogodbe.

9. člen **(postopek posredovanja)**

Postopek posredovanja je uveden, ko ena stranka vložijo predlog.

Predlagatelj posredovanja v predlogu za posredovanje predlaga neodvisnega strokovnjaka - posrednika. Druga stranka odgovori na predlog. V primeru, da druga stranka v roku 45 dni od prejema predloga ne odgovori na predlog ali ne soglaša s predlaganim strokovnjakom, se šteje, da postopek ni bil uspešen.

Šteje se, da postopek ni bil uspešen tudi v primeru, da med strankama v roku 60 dni od uvedbe postopka ne pride do uskladitve stališč o vprašanju, ki je predmet posredovanja.

Postopek posredovanja se zaključi s pisnim sporazumom, ki se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

10. člen **(arbitražni postopek)**

V primeru, da postopek posredovanja, o vprašanju, ki ga je treba urediti s kolektivno pogodbo, ni bil uveden ali uspešen, o vprašanju odloča arbitražo. Postopek pred arbitražo sproži katerakoli stranka.

Katerakoli stranka kolektivne pogodbe lahko sproži postopek pred arbitražo tudi v primeru kršitve pravic zaposlenih ali strank kolektivne pogodbe. Postopek reševanja sporov pred arbitražo v takem primeru ni obvezen.

O vprašanih, za katera predpisi ne določajo, da jih je obvezno urediti s kolektivno pogodbo, lahko stranka kolektivne pogodbe uvede arbitražni postopek zaradi ureditve vprašanja, za katerega obstaja njun medsebojni interes, da se uredi s kolektivno pogodbo ali arbitražno odločbo, le s soglasjem druge stranke kolektivne pogodbe.

Za odločanje o posamezni zadevi vsaka stranka imenuje enega člana in njegovega namestnika, predsednika in njegovega namestnika pa določita stranki sporazumno.

V primeru, da arbitri niso imenovani v 45 dneh oziroma, da arbitražo ne odloči v roku 90 dni od uvedbe arbitražnega postopka, lahko katerakoli stranka sproži kolektivni spor pred pristojnim sodiščem.

V postopku pred arbitražo se smiselno uporabljajo Določbe zakona o delovnih in socialnih sodiščih, ki veljajo za kolektivne delovne spore.

Arbitražna odločba se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

11. člen **(komisija za razlago kolektivne pogodbe)**

Pogodbeni stranki sporazumno imenujeta sedemčlansko komisijo za razlago kolektivne pogodbe, pri čemer vsaka stranka imenuje tri člane komisije, s soglasjem pa imenujeta predsednika komisije. Komisija se konstituira najkasneje v 60 dneh po začetku veljavnosti kolektivne pogodbe.

Komisija sprejema razlage kolektivne pogodbe, ki pomenijo obvezen način uporabe njenih določb za obe stranki ter obvezno podlago za odločanje v sporih o pravicah in obveznostih, ki izvirajo iz te kolektivne pogodbe.

Razlage komisije se objavijo v Uradnem listu Republike Slovenije.

Razlage komisije pomenijo obvezen način uporabe določb tudi v kolektivnih pogodbah dejavnosti in poklicev, ko gre za razlago določb, ki so v kolektivnih pogodbah dejavnosti in poklicev enake, kot določbe v tej kolektivni pogodbi.

Stroški dela komisije bremenijo ministrstvo, pristojno za sistem plač v javnem sektorju.

Do konstituiranja komisije za razlago kolektivne pogodbe opravlja njeno delo Pogajalska komisija za pogajanja o kolektivni pogodbi za skupno metodologijo in kolektivni pogodbi za javni sektor.

12. člen **(prenehanje kolektivne pogodbe)**

Kolektivna pogodba preneha veljati s sporazumom obeh strank ali z odpovedjo.

Šteje se, da je pogodba prenehala veljati na podlagi sporazuma obeh strank, če ga na sindikalni strani podpiše večina reprezentativnih sindikatov javnega sektorja, ki predstavljajo najmanj štiri različne dejavnosti javnega sektorja.

Sporazum o prenehanju kolektivne pogodbe se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

13. člen **(odpoved kolektivne pogodbe)**

Kolektivno pogodbo lahko vsaka stranka odpove s priporočenim pismom z najmanj šestmesečnim odpovednim rokom.

Kolektivno pogodbo lahko na strani javnih uslužbencev odpovejo le vsi podpisniki skupaj.

Po odpovedi kolektivne pogodbe lahko vsaka stranka predlaga sklenitev nove kolektivne pogodbe.

Odpoved kolektivne pogodbe se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

III. TARIFNI DEL**1. Osnovna plača****14. člen****(definicija osnovne plače)**

Osnovna plača javnega uslužbenca je določena s plačnim razredom na plačni lestvici.

15. člen**(najnižji plačni razred za posamezen tarifni razred)**

Najnižji plačni razredi za posamezen tarifni razred so naslednji:

Tarifni razred	Najnižji plačni razred brez napredovanja
I	1
II	3
III	7
IV	10
V	12
VI	19
VII/1	25
VII/2	29
VIII	31
IX	36

1.1. Orientacijska delovna mesta**16. člen****(določitev plačnega razreda orientacijskih delovnih mest)**

V skladu s to pogodbo se določajo orientacijska delovna mesta plačnih skupin C do J, in sicer:

Plačna skupina C:

Šifra ODM	Ime orientacijskega delovnega mesta	Tarifni razred	Plačni razred brez napr.
C025003	Referent	V	20
C026002	Višji referent	VI	23
C027005	Svetovalec	VII/1	28
C027010	Višji svetovalec	VII/2	33
C027001	Podsekretar	VII/2	41
C035003	Policist	V	23
C035001	Kriminalist	V	23
C045001	Vojak	V	23
C055001	Carinik	V	23
C065006	Pravosodni policist	V	23
C055005	Finančni izterjevalec	V	23

C055008	Finančni kontrolor	V	21
C067002	Inšpektor	VII/2	36
C067016	Notranji revizor svetovalec	VII/1	28
C067017	Notranji revizor višji svetovalec	VII/2	34
C067014	Notranji revizor podsekretar	VII/2	41

Plačna skupina D:

Šifra ODM	Ime orientacijskega delovnega mesta	Tarifni razred	Placni razred brez napr.
D010001	Asistent z doktoratom	IX	40
D019001	Visokošolski učitelj docent	IX	43
D027021	Predavatelj višje strokovne šole	VII/2	31
D027030	Učitelj	VII/2	30
D035001	Pomočnik vzgojitelja	V	21
D037007	Vzgojitelj	VII/1	30

Plačna skupina E:

Šifra ODM	Ime orientacijskega delovnega mesta	Tarifni razred	Placni razred brez napr.
E017005	Zdravnik sekundarij	VII/2	31
E017022	Zobozdravnik	VII/2	35
E017001	Zdravnik brez specializacije/zdravnik po opravljenem sekundariatu	VII/2	35
E018001	Zdravnik specialist II	VIII	41
E025005	Farmaceutski tehnik III	V	21
E027005	Farmacevt III	VII/2	32
E028005	Farmacevt specialist II	VIII	39
E035009	Srednja medicinska sestra v ambulanti	V	21
E037001	Diplomirana babica dispanzerska dejavnost	VII/1	29
E037011	Diplomirana medicinska sestra dispanzerska dejavnost	VII/1	29
E037038	Profesor zdravstvene vzgoje	VII/2	30
E045007	Laboratorijski tehnik III	V	21
E047024	Fizioterapevt III (ambulanta)	VII/1	29
E047056	Radiološki inženir III	VII/1	31

E048001	Klinični psiholog specialist	VIII	39
E048007	Medicinski biokemik specialist III	VIII	39

Plačna skupina F:

Šifra ODM	Ime orientacijskega delovnega mesta	Tarifni razred	Placni razred brez napr.
F017012	Strokovni delavec storitve	VII/2	30
F017008	Skupinski habilitator	VII/2	31
F024002	Bolnicar negovalec II	IV	17
F024005	Socialna oskrbovalka II	IV	18
F025012	Varuhinja I	V	21
F025010	Srednja medicinska sestra II	V	23
F027010	Medicinska sestra vodja tima	VII/1	31
F027001	Delovni terapevt	VII/1	29

Plačna skupina G:

Šifra ODM	Ime orientacijskega delovnega mesta	Tarifni razred	Placni razred brez napr.
G026020	Tajnica režije skript	VI	24
G016007	Zborist	VI	24
G027005	Bibliotekar	VII/2	30
G027029	Snemalec	VII/2	29
G027017	Napovedovalec	VII/2	30
G027016	Montažer	VII/2	29
G027006	Kameraman	VII/2	29
G027015	Mojster zvoka	VII/2	32
G027020	Novinar specialist	VII/2	34
G017008	Dramski igralec	VII/2	30
G017041	Scenarist	VII/2	34
G027021	Novinar urednik	VII/2	36
G017007	Dramaturg	VII/2	33
G017044	Solist v simfoninem ali operno simfoninem orkestru	VII/2	37
G027013	Mojster mešalec slike	VII/2	32
G027027	Producent	VII/2	33
G017010	Glasbeni urednik	VII/2	35
G017040	Režiser	VII/2	41

G027014	Mojster osvetljave	VII/2	32
G017014	Koncertni mojster	VII/2	43
G025033	Šepetalec v dramskem gledališču	V	19
G025002	Arhivski tehnik	V	20
G026003	Inspicent	VI	24
G027019	Novinar poročevalec	VII/2	31
G027012	Kustos	VII/2	30
G027018	Novinar komentator	VII/2	41
G028005	Kustos z magisterijem	VIII	33
G029010	Kustos z doktoratom	IX	39

Plačna skupina H:

Šifra ODM	Ime orientacijskega delovnega mesta	Tarifni razred	Placni razred brez napr.
H018001	Asistent z magisterijem	VIII	32
H019001	Asistent z doktoratom	IX	40
H019007	Znanstveni sodelavec	IX	43

Plačna skupina I:

Šifra ODM	Ime orientacijskega delovnega mesta	Tarifni razred	Placni razred brez napr.
I015038	Revirni lovec II	V	21
I015003	Gasilec	V	23
I016025	Revirni gozdar V	VI	24
I016015	Namestnik vodje gasilske izmene II	VI	27
I017008	Gozdar nacrtovalec	VII/2	30
I017165	Vodja gasilske izmene I	VII/1	33

Plačna skupina J:

Šifra ODM	Ime orientacijskega delovnega mesta	Tarifni razred	Placni razred brez napr.
J015013	Knjigovodja V	V	19
J015001	Analitik V	V	18
J015008	Financnik V	V	19
J016001	Analitik VI	VI	22
J016027	Racunovodja VI	VI	24

J016005	Financnik VI	VI	23
J017141	Strokovni sodelavec za upravno pravne zadeve VII/1	VII/1	28
J017016	Financnik VII/1	VII/1	28
J017025	Informatik VII/1	VII/1	28
J017036	Kadrovik VII/1	VII/1	28
J017093	Racunovodja VII/2 - III	VII/2	29
J017026	Informatik VII/2	VII/2	30
J025019	Tajnica V	V	17
J025013	Sodni zapisnikar V	V	20
J026004	Poslovni sekretar VI	VI	22
J027005	Poslovni sekretar VII/1	VII/1	26
J032013	Perica II	II	11
J032001	Cistilka II	II	10
J033027	Vratar III	III	12
J033023	Telefonist III	III	12
J034030	Kuhar IV	IV	16
J034089	Voznik IV	IV	14
J035025	Hišnik V	V	18
J035035	Kuhar V	V	18
J035005	Delovni inštruktor (UIKS) V	V	22

17. člen (priloga 1)

Prevedba nominalnih zneskov osnovnih plač orientacijskih delovnih mest in njihova uvrstitev v najbližji plačni razred v skladu z ZSPJS je priloga 1 te kolektivne pogodbe.

18. člen (katalog funkcij, delovnih mest in nazivov)

Orientacijska delovna mesta plačnih skupin od C do J iz 16. člena te kolektivne pogodbe, so sestavni del Kataloga funkcij, delovnih mest in nazivov v javnem sektorju.

1.2. Višina in način uskladitve osnovnih plač in višini sredstev za odpravo plačnih nesorazmerij za obdobje 2008 do 2009

1.2.1 Višina in način splošne uskladitve osnovnih plač za obdobje 2008 do 2009

19. člen (splošna uskladitev osnovnih plač za leto 2008)

V letu 2008 se osnova za uskladitev osnovnih plač določi v višini predvidene stopnje rasti cen življenjskih potrebščin (inflacije) za leto 2008 v Republiki Sloveniji.

Na podlagi 50. člena ZSPJS in skladno s to pogodbo se s 1. julijem 2008 izvede splošna uskladitev osnovnih plač iz veljavne priloge 1

ZSPJS v višini 50% osnove iz prvega odstavka tega člena.

V primeru, da bo dejanska rast cen življenjskih potrebščin v Republiki Sloveniji od decembra 2007 do decembra 2008 presegla predvideno rast inflacije iz prvega odstavka tega člena, se osnovne plače v mesecu januarju 2009 zvišajo za nastalo razliko.

20. člen

(splošna uskladitev osnovnih plač za leto 2009)

V letu 2009 se osnova za uskladitev osnovnih plač določi v višini predvidene stopnje rasti cen življenjskih potrebščin (inflacije) za leto 2009 v Republiki Sloveniji.

Splošna uskladitev osnovnih plač iz priloge 1 ZSPJS se v letu 2009 ne izvede.

Če dejanska rast cen življenjskih potrebščin v Republiki Sloveniji od decembra 2008 do decembra 2009 preseže predvideno rast inflacije iz prvega odstavka tega člena, se osnovne plače v mesecu januarju 2010 zvišajo za polovico nastale razlike. Za predvideno rast inflacije se upošteva podatek iz Pomladanske napovedi gospodarskih gibanj Urada za makroekonomske analize in razvoj.

1.2.2. Višina sredstev za odpravo plačnih nesorazmerij za obdobje 2008 do 2009

21. člen

(odprava plačnih nesorazmerij za leto 2008)

V letu 2008 se za odpravo plačnih nesorazmerij nameni 50% osnove za uskladitev osnovnih plač iz 20. člena te pogodbe.

Na podlagi 50. člena ZSPJS se s 1. julijem 2008 namenijo sredstva dela osnove za uskladitev osnovnih plač iz prvega odstavka tega člena za odpravo plačnih nesorazmerij.

V letu 2008 se za odpravo plačnih nesorazmerij dodatno nameni tudi 30% realne rasti produktivnosti dela.

22. člen

(odprava plačnih nesorazmerij za leto 2009)

V letu 2009 se za odpravo plačnih nesorazmerij nameni 50% osnove za uskladitev osnovnih plač 20. člena te pogodbe.

Na podlagi 50. člena ZSPJS se s 1. julijem 2009 namenijo sredstva dela osnove za uskladitev osnovnih plač iz prvega odstavka tega člena za odpravo plačnih nesorazmerij.

V letu 2009 se za odpravo plačnih nesorazmerij dodatno nameni tudi 50% realne rasti produktivnosti dela.

23. člen

(poraba sredstev za odpravo plačnih nesorazmerij)

Vlada Republike Slovenije se zavezuje, da bo do konca leta 2009 podpisnike te kolektivne pogodbe vsak konec leta pisno seznanjala o dejanskem obsegu sredstev na namenskih postavkah za odpravo plačnih nesorazmerij v javnem sektorju.

1.3. Višina regresa za letni dopust v javnem sektorju za leti 2008 in 2009

24. člen

(regres za letni dopust za leto 2008)

Regres za letni dopust iz leta 2007 se uskladi za višino osnove za uskladitev osnovnih plač za leto 2008 in se izplača pri plači za april 2008.

25. člen

(regres za letni dopust za leto 2009)

Regres za letni dopust v letu 2009 znaša 672,00 EUR in se izplača pri plači za mesec april 2009.

Osnova za pogajanja za višino regresa za leto 2010 znaša 692,00 EUR.

26. člen

(uskladitev dodatnih premij kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja)

Zneski dodatnih premij kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja za javne uslužbenke iz priloge k Aneksu h Kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 73/03), usklajeni s Sklepom o uskladitvi dodatnih premij kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 67/07), se v

letu 2008 uskladijo za celotno osnovo za uskladitev osnovnih plač v javnem sektorju tako, da se povečajo za 4 odstotke.

Zneski dodatnih premij se v skladu s prejšnjim odstavkom uskladijo s 1. julijem 2008.

Usklajene zneske skupne premije ugotovi Odbor zaprtega vzajemnega pokojninskega sklada za javne uslužbenke iz 30. člena Kolektivne pogodbe o oblikovanju pokojninskega načrta za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 11/04) in jih objavi v Uradnem listu Republike Slovenije."

2. Redna delovna uspešnost

27. člen

(obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti)

Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti javnih uslužbencev za leto 2008 znaša 2% letnih sredstev za osnovne plače.

Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti se za vsako naslednje leto določi z aneksom h kolektivni pogodbi za javni sektor najkasneje do 1. septembra. V primeru, da skupen obseg sredstev do tega roka ni določen, se v tekočem letu uporablja enak odstotek kot v preteklem letu.

Letni obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti javnih uslužbencev pri posameznem uporabniku proračuna, se mora zagotoviti v enakem odstotku, kot je dogovorjeno v skladu s prejšnjim odstavkom tega člena.

V ta obseg sredstev se ne vštevata obsega sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti za ravnatelje, direktorje in tajnike, ki se jim osnovna plača določa v skladu z uredbo vlade.

Letni obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti uporabnika proračuna mora biti izplačan v celoti, ne glede na poslovni rezultat uporabnika proračuna.

28. člen

(osnove za določitev obsega sredstev in za izplačilo redne delovne uspešnosti)

Pri posameznem proračunskem uporabniku se obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti, v skladu s prejšnjim členom te kolektivne pogodbe, določi na podlagi osnovnih plač javnih uslužbencev, določenih v skladu s pogodbami o zaposlitvi. Pri tem se upošteva podatke o osnovnih plačah za posamezne mesece. Na tej podlagi uporabnik proračuna določi obseg sredstev za posamezno obdobje ocenjevanja. Če se delitev sredstev opravi na ravni organizacijske enote, se določi obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti na enak način tudi za posamezno organizacijsko enoto.

Osnova za določitev najvišjega možnega letnega zneska za izplačilo redne delovne uspešnosti javnega uslužbenca na podlagi prvega odstavka 22. a člena ZSPJS, je osnovna plača javnega uslužbenca, ki mu je pripadala v skladu s pogodbo o zaposlitvi za mesec december preteklega leta. Če javni uslužbenec sklene delovno razmerje v javnem sektorju v tekočem letu, se določi

sorazmerni del zneska iz prejšnjega odstavka na podlagi osnovne plače, ki bi javnemu uslužbencu pripadala za december preteklega leta.

Osnova za obračun redne delovne uspešnosti posameznega javnega uslužbenca je njegova osnovna plača za čas rednega dela v ocenjevalnem obdobju.

29. člen

(delitev sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti)

Delitev sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti se izvede na ravni uporabnika proračuna oziroma organizacijske enote.

30. člen (postopek)

Postopek ugotavljanja doseganja kriterijev za določitev dela plače za redno delovno uspešnost se za vse javne uslužbence izvede mesečno, trimesečno ali dvakrat letno.

Postopek iz prejšnjega odstavka se izvede pred vsakokratnim izplačilom dela plače za delovno uspešnost in se opravi na obrazcih, ki so v prilogi 2 te kolektivne pogodbe.

Pri izplačilu januarске plače javni uslužbenec prejme obvestilo o tem, v koliko ocenjevanjih je bil v preteklem letu ocenjen in kolikšno število točk je dosegel pri posameznem ocenjevanju. Letno obvestilo o ocenjevanju javnega uslužbenca, ki je pri opravljanju svojega rednega dela dosegel nadpovprečne delovne rezultate, se shrani tudi v njegovo personalno mapo.

31. člen

(kriteriji za določitev dela plače za delovno uspešnost)

Del plače za redno delovno uspešnost se javnemu uslužbencu določi na podlagi naslednjih kriterijev:

- znanje in strokovnost,
- kakovost in natančnost,
- odnos do dela in delovnih sredstev,
- obseg in učinkovitost dela in
- inovativnost.

32. člen

(merila za vrednotenje kriterijev in izračun višine dela plače za redno delovno uspešnost)

Vsak posamezen kriterij za ugotavljanje delovne uspešnosti iz prejšnjega člena te kolektivne pogodbe je ovrednoten z 1 točko, ki pomeni doseganje nadpovprečnih delovnih rezultatov pri posameznem kriteriju.

Seštevek števila točk, ki jih javni uslužbenec doseže, je podlaga za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost javnega uslužbenca. Pri določitvi dela plače za redno delovno uspešnost posameznega javnega uslužbenca se poleg seštevka števila točk posameznega javnega uslužbenca upošteva tudi obseg sredstev iz prvega odstavka 28. člena te kolektivne pogodbe. Navodilo za

izračun redne delovne uspešnosti javnega uslužbenca je v prilogi 2 te kolektivne pogodbe.

33. člen (objava)

Vsota točk posameznega javnega uslužbenca, za katerega je bilo v postopku ugotavljanja doseganja kriterijev za določitev dela plače za redno delovno uspešnost ugotovljeno, da je dosegel nadpovprečne delovne rezultate, se objavi znotraj uporabnika proračuna oziroma organizacijske enote.

34. člen (varstvo pravic)

Javni uslužbenec lahko uveljavlja varstvo pravic po postopkih in na način, ki je predpisan z delovno pravno zakonodajo.

3. Dodatki

35. člen (dodatek za delovno dobo)

Razlaga (Uradni list RS, št. 3-101/2009) in (Uradni list RS, št. 33-1518/2009)

(glej opombo (3) in (6))

Javnemu uslužbencu pripada dodatek za delovno dobo v višini 0,33% od osnovne plače za vsako zaključeno leto delovne dobe.

36. člen (dodatek za mentorstvo)

Razlaga (Uradni list RS, št. 48-2396/2009)

(glej opombo (7))

Javnemu uslužbencu, ki je ob svojem rednem delovnem času določen za uvajanje pripravnikov, specializantov in delavcev na usposabljanju, pripada za vsako, s programom oziroma z normativom določeno mentorsko uro, dodatek za mentorstvo.

Dodatek za mentorstvo znaša 20% urne postavke osnovne plače mentorja.

Dodatek se obračunava le za čas, ko javni uslužbenec opravlja delo mentorja.

37. člen (dodatek za specializacijo, magisterij in doktorat)

Razlaga (Uradni list RS, št. 16-586/2009)

(glej opombo (4)) Razlaga (Uradni list RS, št. 45-1845/2014)

(glej opombo (25))

Dodatek za specializacijo po končanem univerzitetnem

izobraževanju (prejšnja v ZSPJS; v nadaljevanju specializacija), znanstveni magisterij ali doktorat pripada javnim uslužbenecem v primeru, da izobrazba, pridobljena s specializacijo, magisterijem ali doktoratom v veljavnem aktu o sistemizaciji delovnih mest ni opredeljena kot pogoj za zasedbo določenega delovnega mesta ali za pridobitev naziva, če je specializacija, magisterij oziroma doktorat pridobljen na poklicnem področju, za katerega je javni uslužbenec sklenil delovno razmerje oziroma opravlja delo. Dodatek iz prejšnjega člena je določen v nominalnem znesku, in sicer višina dodatka za specializacijo znaša 23,27 € bruto, za znanstveni magisterij 36,21 € bruto in za doktorat 59,47 € bruto.

Dodatki se usklajujejo na enak način kot osnovne plače.

Dodatki se med seboj izključujejo.

V primeru, da ima javni uslužbenec več naslovov iste stopnje, mu pripada samo en dodatek.

38. člen

(dodatki za manj ugodne delovne pogoje)

Dodatki za manj ugodne delovne pogoje so:

Razlaga (Uradni list RS, št. 6-218/2012)

(glej opombo (18))

Dodatek za izpostavljenost pri delu v kontroliranem območju ionizirajočega sevanja pripada javnemu uslužbencu, ki občasno opravlja delo v kontroliranem območju ionizirajočega sevanja. Višina dodatka znaša 1 € za vsako začeto uro dela v kontroliranem območju ionizirajočega sevanja.

Dodatek za izpostavljenost pri delu s citostatiki pripada javnemu uslužbencu, ki občasno opravlja delo s citostatiki in kontaminiranimi odpadki. Višina dodatka znaša:

- za pripravo, aplikacije citostatikov in nego 1€ za vsako začeto uro dela v teh pogojih,

- za pripravo citostatikov in za delo s kontaminiranimi odpadki 0,50 € za vsako začeto uro dela v teh pogojih.

Delovna mesta, za katera se šteje, da je delavec izpostavljen ionizirajočemu sevanju ali učinku citostatikov, določi oseba javnega prava.

Dodatek pripada javnemu uslužbencu samo za čas, ko javni uslužbenec dela v manj ugodnih delovnih pogojih, zaradi katerih mu dodatek pripada.

Dodatek javnemu uslužbencu ne pripada, v kolikor so manj ugodni delovni pogoji že upoštevani v okviru vrednotenja osnovne plače delovnega mesta. Šteje se, da so manj ugodni delovni pogoji že upoštevani, če je bil pri prevedbi osnovne plače delovnega

mesta v prevedbo vključen dodatek za manj ugodne delovne pogoje.

Dodatki, katerih višina je določena v znesku, se usklajujejo z odstotkom povišanja osnovnih plač.

39. člen

(dodatki za nevarnost in posebne obremenitve)

Dodatki za nevarnost in posebne obremenitve so:

1. Dodatek za čas neposrednega usposabljanja za delo v posebni policijski enoti v višini 30% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.

2. Dodatek za čas neposrednega izvajanja nalog v posebni policijski enoti v višini 65% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.

3. Dodatek za čas potapljanja potapljača v okviru usposabljanja v višini 30% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.

4. Dodatek za čas potapljanja potapljača v primeru intervencije v višini 65% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.

Razlaga (Uradni list RS, št. 59-2794/2011)

(glej opombo (17))

5. Dodatek za usposobljenost in poučevanje treh ali več po vsebini različnih predmetov v višini 3% urne postavke javnega uslužbenca.

6. Dodatek za ure razredništva, določene v skladu z normativnimi kriteriji v višini 7% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca v:

- oddelkih osnovne šole, ki štejejo do 22 učencev;

- oddelkih nižjega poklicnega izobraževanja, ki štejejo do 19 dijakov;

- oddelkih srednjega poklicnega, strokovnega in splošnega izobraževanja, ki štejejo do 25 dijakov oziroma vajencev.

7. Dodatek za ure razredništva, določene v skladu z normativnimi kriteriji v višini 13% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca v:

- oddelkih osnovne šole, ki štejejo 23 in več učencev;

- oddelkih nižjega poklicnega izobraževanja, ki štejejo 20 in več dijakov;

- oddelkih srednjega poklicnega, strokovnega in splošnega izobraževanja, ki štejejo 26 in več dijakov oziroma vajencev.

8. Dodatek za poučevanje v kombiniranih oddelkih v šolah oziroma zavodih za:

- poučevanje v oddelkih kombiniranih iz dveh razredov v višini 7% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca;
 - poučevanje v oddelkih kombiniranih iz treh oziroma več razredov v višini 10% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.
9. Dodatek za delo učiteljev, vzgojiteljev, pomočnikov vzgojiteljev v bolnišničnih oddelkih vrtcev in šol v višini 7% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.
10. Dodatek za izvajanje prilagojenega programa in za drugo neposredno delo v vrtcu in izvajanje prilagojenega, posebnega in vzgojnega programa in za drugo neposredno delo v šoli oziroma zavodu za:
- delo z osebami z lažjo motnjo v duševnem razvoju, z motnjami vida, sluha, govora ter motnjami v telesnem in gibalnem razvoju, v višini 8% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca;
 - delo z osebami z motnjami vedenja in osebnosti (s čustveno vedenjskimi težavami) v višini 10% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca;
 - delo z osebami z zmerno motnjo v duševnem in telesnem razvoju v višini 12% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca;
 - delo z osebami s težjo motnjo v duševnem in telesnem razvoju v višini 15% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca;
 - delo z osebami s težko motnjo v duševnem in telesnem razvoju v višini 18% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.
- Delovna mesta v vrtcih, šolah in zavodih za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami, na katerih javnemu uslužbencu pripada dodatek iz prve do pete alineje, s sklepom določi minister, pristojen za šolstvo, v soglasju z reprezentativnimi sindikati.
11. Dodatek za neposredno delo z osebami z duševno, telesno ali senzorno motnjo v zdravstvenih zavodih, v posebnih in splošnih socialnih zavodih, varstveno-delovnih centrih in zavodih za usposabljanje za:
- delo z osebami z lažjo motnjo v duševnem razvoju in telesno ali senzorno motnjo v višini 8% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca;
 - delo z osebami z zmerno motnjo v duševnem razvoju ali zmerno telesno motnjo v višini 12% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca;
 - delo z osebami s težjo motnjo v duševnem razvoju ali težjo telesno motnjo v višini 15% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca;
 - delo z osebami s težko motnjo v duševnem razvoju ali težko telesno motnjo v višini 18% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca;
- delo z osebami z demenco, za katere je potreben povečan nadzor, v višini 12% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.
- Dodatek po peti alineji se izključuje z dodatki po alinejah od ena do štiri prejšnjega odstavka. Dodatki iz prve, druge, tretje in četrte alineje se ne seštevajo.
- Pri določitvi višine dodatka po prvi, drugi, tretji in četrti alineji iz prvega odstavka te točke se upošteva strukturo uporabnikov oziroma pacientov po vrstah prizadetosti, kar se lahko natančneje določi s sklepom ministra iz petega odstavka te točke.
- Dodatek po peti alineji iz prvega odstavka te točke pripada javnemu uslužbencu, če povprečni mesečni obseg neposrednega dela javnega uslužbenca z osebami z demenco presega 23% delovnega časa javnega uslužbenca.
- Zavodi in delovna mesta, na katerih javnemu uslužbencu pripada dodatek, če izpolnjuje pogoje iz 11. točke, se določi s sklepom ministrov, pristojnih za zdravstvo in socialno varstvo, s soglasjem reprezentativnih sindikatov za te dejavnosti.
12. Dodatek za delo na višini oziroma v globini za:
- delo na višini od 2 m do 4 m, v višini 20% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca;
 - delo na višini nad 4 m do 20 m, v višini 30% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca;
 - delo na višini nad 20 m, v višini 50% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca;
 - delo v alpinistični opremi ali v jamarski oziroma jamski opremi, v višini 100% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.
13. Dodatek za delo v rizičnih razmerah (območje vojne nevarnosti, nevarnosti terorističnih napadov z biološkimi agenci, demonstracij, naravnih nesreč, epidemij in epizootij) v višini 65% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.
14. Dodatek za opravljanje storitev v primerih, ko se kot prevozno sredstvo uporablja helikopter v višini 30% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.
- Dodatek pripada javnemu uslužbencu samo za čas, ko dela v nevarnih pogojih in pod posebnimi obremenitvami.
- Dodatek javnemu uslužbencu ne pripada, v kolikor so nevarnost in posebne obremenitve že upoštewane v okviru vrednotenja osnovne plače delovnega mesta. Šteje se, da so nevarnost in posebne obremenitve že upoštewane, če je bil pri prevedbi osnovne plače delovnega mesta v prevedbo vključen dodatek za nevarnost in posebne obremenitve.

40. člen **(dodatek za izmensko delo)**

Razlaga (Uradni list RS, št. 3-101/2009 in 22-808/2013)

(glej opombo (3) in (22))

Za izmensko delo v popoldanski in nočni izmeni oziroma za redno delo v popoldanskem času pripada javnim uslužbenecem dodatek v višini 7% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.

Dodatek se obračunava le za čas, ko javni uslužbenec dela v teh pogojih.

41. člen (dodatek za delo v deljenem delovnem času)

Razlaga (Uradni list RS, št. 20-807/2013)

(glej opombo (21))

Dodatek za delo v deljenem delovnem času pripada javnim uslužbenecem v višini 13% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca, če prekinitve delovnega časa traja 2 uri ali več.

Dodatek se obračunava le za čas po prekinitvi dela.

42. člen (dodatek za delo v neenakomerno razporejenem delovnem času)

Razlaga (Uradni list RS, št. 3-101/2009)

(glej opombo (3))

Za delo v neenakomerno razporejenem delovnem času se šteje delo, če je polni delovni čas javnega uslužbenca razporejen na manj kot štiri dni v tednu. Dodatek znaša 10% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca in mu pripada za ure, ki presegajo 8 ur dela dnevno.

Za delo v neenakomerno razporejenem delovnem času se šteje tudi delo, če je polni delovni čas javnega uslužbenca razporejen na več kot pet zaporednih dni v tednu. Dodatek znaša 10% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca in mu pripada za ure opravljene v šestem in sedmem delovnem dnevu.

Če je delovni čas javnega uslužbenca razporejen tako, da ima v enem delovnem dnevu dve ali več prekinitve delovnega časa, ki trajajo najmanj 1 uro, mu za ure dela tako razporejenega delovnega dne pripada dodatek v višini 20% urne postavke osnovne plače.

Javnemu uslužbencu pripada dodatek za delo po posebnem razporedu, za kar se šteje delovni čas, ko se prisotnost delavca planira za dva dni v naprej in ta zahteva prisotnost delavca, ne glede na običajni delovni čas proračunskega uporabnika ter ga ni mogoče opredeliti z delovnim časom, definiranim iz ostalih členov te kolektivne pogodbe. Delavcu pripada dodatek v višini

20% urne postavke osnovne plače za dejansko opravljene ure po posebnem razporedu.

V primeru, ko javni uslužbenec prejema dodatek za delo v neenakomerno razporejenem delovnem času, mu ne pripadata dodatka za izmensko delo in za delo v deljenem delovnem času.

43. člen (dodatek za delo ponoči)

Višina dodatka za delo ponoči znaša 30% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.

Dodatek se obračunava le za čas, ko javni uslužbenec dela ponoči.

44. člen (dodatek za delo v nedeljo in na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan)

Višina dodatka za delo v nedeljo znaša 75% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.

Višina dodatka za delo na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan znaša 90% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.

Dodatki se obračunavajo le za čas, ko javni uslužbenec dela v nedeljo in na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan.

Dodatek za delo v nedeljo in dodatek za delo na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan, se med seboj izključujeta.

45. člen (dodatek za delo preko polnega delovnega časa)

Dodatek za delo preko polnega delovnega časa znaša 30% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.

Dodatek se obračunava le za čas, ko javni uslužbenec dela preko polnega delovnega časa.

46. člen (dodatek za pripravljenost)

Javnemu uslužbencu pripada dodatek za pripravljenost na domu v višini 20 % urne postavke osnovne plače.

Če je s posebnimi predpisi na področju obrambe, varstva pred naravnimi in drugimi nesrečami, policije ter vzgoje in izobraževanja, veljavnimi na dan uveljavitve tega aneksa, predvidena možnost, da se javnemu uslužbencu odredi pripravljenost na določenem kraju, javnemu uslužbencu za pripravljenost na določenem kraju pripada dodatek v višini 50 % urne postavke osnovne plače.

V skladu s predpisi na področju obrambe, ki izenačujejo pripravljenost na določenem kraju in pripravljenost na delovnem mestu, pripada dodatek iz prejšnjega odstavka tudi javnemu uslužbencu na področju obrambe, ki mu je odrejena

pripravljenost na delovnem mestu.

Dodatek se obračunava le za čas, ko je javnemu uslužbencu odrejena pripravljenost.

47. člen

Komisija za razlago te kolektivne pogodbe lahko upošteva vsebino določb kolektivnih pogodb dejavnosti in njihove obvezne razlage v zvezi z dodatki za manj ugoden delovni čas, z izjemo njihovih višin, če ugotovi, da niso v nasprotju s KPJS.

Ugotovitve iz prejšnjega odstavka komisija objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

4. Dežurstvo

48. člen (delo v dežurstvu)

Čas dežurstva se šteje v delovni čas.

Za čas dežurstva, ki presega polni delovni čas, pripada javnemu uslužbencu dodatek za delo preko polnega delovnega časa.

IV. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

49. člen

V skladu z 49. č členom ZSPJS se javnim uslužbencem ob določitvi osnovne plače v skladu z ZSPJS upošteva število napredovanj, ki bi jih zaposleni dosegel, če bi glede na število let, ko je delal na enakih delovnih mestih ali delovnih mestih podobne zahtevnosti, napredoval vsaka tri leta za 1 plačni razred, vendar največ za 5 plačnih razredov.

50. člen

Nesorazmerje v osnovni plači predstavlja razliko med osnovno plačo plačnega razreda, v katerega je javni uslužbenec uvrščen ob prvem obračunu plač v skladu ZSPJS in osnovno plačo plačnega razreda, v katerega je istočasno preveden njegov nominalni znesek osnovne plače v skladu z 49.b členom ZSPJS.

Nesorazmerja v osnovnih plačah, ki so večja od štirih plačnih razredov, se odpravijo s prvim obračunom plač v skladu z ZSPJS in to pogodbo, v višini nesorazmerja nad štirimi plačnimi razredi.

Nesorazmerja v osnovnih plačah se odpravijo v skladu z 19. do 25. členom te pogodbe v naslednjih deležih in dinamiki:

1/4 nesorazmerja z vstopom v nov plačni sistem, vendar s poračunom od 1. 5. 2008 dalje,

1/4 nesorazmerja se odpravi s 1. 1. 2009.

Javni uslužbenec doseže osnovno plačo, ki pripada višjemu plačnemu razredu zaradi odprave nesorazmerij s 1. oktobrom 2010.

Ne glede na prejšnji odstavek se višja osnovna plača, ki pripada javnemu uslužbencu zaradi odprave nesorazmerja, začne izplačevati s prvim dnem naslednjega meseca po uveljavitvi Zakona za uravnoteženje javnih financ.

Črtano (Uradni list RS, št. 40-1702/2012)

(glej opombo (19))

(V obdobju iz prejšnjega odstavka se javnim uslužbencem, ki imajo sklenjeno delovno razmerje v javnem sektorju pred 1. oktobrom 2010, obračuna in določi osnovna plača na način, kot se jim je določila za mesec september 2010. Javnim uslužbencem, ki se zaposlijo po 1. oktobru 2010 ali so po tem datumu premeščeni na drugo delovno mesto oziroma sklenejo pogodbo o zaposlitvi za drugo delovno mesto, so imenovani v naziv oziroma višji naziv ali napredujejo v višji plačni razred, se v obdobju ne izplačevanja plač, doseženih v skladu s prvim odstavkom tega člena, določi osnovna plača na način, kot bi se jim v enakih primerih določila za mesec september 2010.)

51. člen

Osnova za določitev najvišjega možnega letnega zneska za izplačilo redne delovne uspešnosti javnega uslužbenca na podlagi prvega odstavka 22. a člena ZSPJS za leto 2008, je osnovna plača javnega uslužbenca, ki mu bo pripadala v skladu s pogodbo o zaposlitvi za mesec januar 2008.

52. člen

Z dnem uveljavitve te kolektivne pogodbe prenehajo veljati vse določbe Kolektivne pogodbe za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 18/1991-I, 53/1992, 13/1993 - ZNOIP, 34/1993, 12/1994, 18/1994 - ZRPJZ, 27/1994, 59/1994, 80/1994, 39/1995, 60/1995, 64/1995, 2/1996, 20/1996, 37/1996, 56/1996, 1/1997 (2/1997 - popr.), 19/1997, 25/1997, 37/1997, 40/1997, 79/1997, 87/1997 - ZPSDP, 87/1997, 3/1998, 3/1998, 3/1998, 7/1998, 9/1998, 9/1998, 51/1998, 2/1999, 2/1999, 2/1999, 39/1999 - ZMPUPR, 39/1999 (40/1999 - popr.), 59/1999, 59/1999, 59/1999, 3/2000, 3/2000, 3/2000, 3/2000, 62/2000, 67/2000, 81/2000, 116/2000, 122/2000, 3/2001, 8/2001, 23/2001, 43/2001, 43/2001, 43/2001, 99/2001, 6/2002, 6/2002, 8/2002, 9/2002, 19/2002, 19/2002, 19/2002, 73/2003, 115/2005, v nadaljnjem besedilu KPnd), ki urejajo osnovne plače, delovno uspešnost in dodatke.

Ostale določbe KPnd ostanejo v veljavi.

53. člen

Ta kolektivna pogodba je sklenjena z dnem podpisa obeh strank, veljati začne naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

PRILOGA 1

PREVEDBA NOMINALNIH ZNESKOV OSNOVNIH PLAČ ORIENTACIJSKIH DELOVNIH MEST IN NJIHOVA UVRSTITEV V NAJBLIŽJI PLAČNI RAZRED V SKLADU Z ZSPJS

Obrazložitev pojmov v legendi tabele:

ŠODM	Šifra orientacijskega delovnega mesta
ODM	Orientacijsko delovno mesto
TR	Tarifni razred (zahtevnost orientacijskega delovnega mesta)
OK	Osnovni količnik orientacijskega delovnega mesta
D%	Dodatki orientacijskega delovnega mesta določeni v procentu
DK	Dodatki orientacijskega delovnega mesta določeni v količniku
POD	Pravna osnova dodatka orientacijskega delovnega mesta
SD%	Skupaj dodatki orientacijskega delovnega mesta določeni v procentu
SD%K	Skupaj orientacijskega delovnega mesta določeni v procentu, izraženi v količniku
SDK	Skupaj dodatki orientacijskega delovnega mesta določeni v količniku
SK	Skupni količnik orientacijskega delovnega mesta
NZOP	Nominalni zneski osnovnih plač (Izhodiščna plača za negospodarske dejavnosti za I. tarifni razred je 243,84 €)
PR	Uvrstitev v najbližji plačni razred iz plačne lestvice

ŠODM	ODM	TR	OK	D%	DK	POD	SD%	SD%K	SDK	SK	NVZOP	PR
C025003	Referent	V	2,20		0,75	0,75 (dodatek za UD za naloge povezane s posebnimi napori in psihofizičnimi obremenitvami - Uredba 14.člen)	0	0	0,9	3,10	755,90	14

ŠODM	ODM	TR	OK	D%	DK	POD	SD%	SD%K	SDK	SK	NVZOP	PR
C035003	Policist	V	2,30	15%		15% (dodatek za vrednotenje posebnih obremenitev in prepovedi - Uredba 9.člen)	0,35	0,81	0,8	3,91	952,20	19
				20%		20% (dodatek za policiste - ZPol 130.člen)						
					0,10	0,10 (dodatek za omejitev pravice do stavke - Uredba 10a člen)						
					0,45	0,45 (dodatek za delo v upravi - Uredba 16.člen)						
					0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač - Uredba 16a člen)						
					0,10	0,10 (dodatek za nevarnost in ogroženost - Uredba 20.člen)						
C035001	Kriminalist	V	2,40	15%		15% (dodatek za vrednotenje posebnih obremenitev in prepovedi - Uredba 9.člen)	0,35	0,84	0,8	4,04	985,11	20
				20%		20% (dodatek za policiste - ZPol 130.člen)						
					0,10	0,10 (dodatek za omejitev pravice do stavke - Uredba 10a člen)						
					0,45	0,45 (dodatek za delo v upravi - Uredba 16.člen)						
					0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač - Uredba 16a člen)						

ŠODM	ODM	TR	OK	D%	DK	POD	SD%	SD%K	SDK	SK	NVZOP	PR
					0,10	0,10 (dodatek za nevarnost in ogroženost - Uredba 20.člen)						
C045001	Vojak	V	2,10		0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač - Uredba 16a člen)	45%	0,945	0,7	3,75	913,18	18
				20%		20% (dodatek za vrednotenje posebnih pogojev dela in odgovornosti - Zakon o obrambi 107.člen)						
				15%		15% (dodatek za vrednotenje posebnih obremenitev in prepovedi - Uredba 9.člen)						
					0,10	0,10 (dodatek za omejitev pravice do stavke - Uredba 10a člen)						
					0,45	0,45 (dodatek - Uredba 16.člen)						
				10%		0,10 (58. člen Zakona o Slovenski vojski)						
C055001	Carinik	V	2,30	20%		20% (dodatek za ovrednotenje posebnih pogojev dela in za pooblaščenost - Zakon o carinski službi 62.člen)	0,35	0,81	0,7	3,81	927,81	19
					0,45	0,45 (dodatek za delo v upravi - Uredba 16.člen)						
					0,10	0,10 (dodatek za omejitev pravice do stavke - Uredba 10a						

ŠODM	ODM	TR	OK	D%	DK	POD	SD%	SD%K	SDK	SK	NVZOP	PR
						člen)						
				15%		15% (dodatek za prepovedi in omejitve za VUD in UD - ZCS 53. člen - Uredba 9. člen)						
					0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač - Uredba 16a člen)						
C065006	Paznik	V	2,30	15%		15%(dod. za prep in omej. za VUD in UD - ZCS 53.čl. - Uredba 9.čl.)	0,35	0,81	0,7	3,81	927,81	19
					0,45	0,45 (dodatek za delo v upravi - Uredba 16.člen)						
					0,10	0,10 (dodatek za omejitve pravice do stavke - Uredba 10a člen)						
					0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač - Uredba 16a člen)						
				20%		20% (dodatek za delavce UIKS-a; Zakon o izvr. Kaz. sankcij 259.čl.)						
C065001	Izterjevalec	V	2,30	15%		15%(dodatek za omejitve, ki izhajajo iz dela, Uredba 10.člen)	0,27	0,62	1	3,92	956,10	19
					0,75	0,75 (dodatek za upravne delavce za posebne napore 14.člen)						

ŠODM	ODM	TR	OK	D%	DK	POD	SD%	SD%K	SDK	SK	NVZOP	PR
					0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač - Uredba 16a člen)						
					0,10	0,10 (dodatek za delo v upravi - Uredba 16.člen)						
				12%		12%(dod. za vred. posebnih pog. dela in pos. Odg. Uredba 6.čl.)						
C066001	Davčni kontrolor	VI	2,65	15%		15% (dodatek za omejitve,ki izhajajo iz dela; Uredba 10. člen)	0,15	0,4	1,15	4,20	1.023,52	21
					0,85	0,85 (dodatek za upravne delavce za posebne napore; Uredba 14.čl.)						
					0,15	0,15 (dodatek za delo v upravi - Uredba 16.člen)						
					0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač - Uredba 16a člen)						
C067002	Inšpektor	VII/2	4,40	15%		15% (dodatek za omejitve,ki izhajajo iz dela; Uredba 9. člen)	0,35	1,54	0,7	6,64	1.619,10	33
				15%		15% (dodatek za vrednotenje posebnih pogojev dela in posebne odgovornosti; Uredba 6.člen)						

ŠODM	ODM	TR	OK	D%	DK	POD	SD%	SD%K	SDK	SK	NVZOP	PR
				5%		5% (dodatek za VUD; Uredba 8. člen)						
					0,55	0,55 (dodatek za delo v upravi - Uredba 16.člen)						
					0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač - Uredba 16a člen)						
C067016	Notranji revizor svetovalec	VII/1	4,00		1,05	1,05 (dodatek za UD za naloge povezane s posebnimi napori in psihofizičnimi obremenitvami - Uredba 14.člen)	0	0	1,2	5,20	1.267,97	27
					0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač - Uredba 16a člen)						
C067017	Notranji revizor višji svetovalec	VII/2	4,80	15%		15% (dodatek za VUD za vrednotenje omejitev ter zaradi posebnih obremenitev - Uredba 8.člen)	0,35	1,68	0,15	6,63	1.616,66	33
				20%		20% (dodatek za VUD za vrednotenje omejitev ter zaradi posebnih obremenitev od 01.05.02 - Uredba 8.člen)						

ŠODM	ODM	TR	OK	D%	DK	POD	SD%	SD%K	SDK	SK	NVZOP	PR
					0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač - Uredba 16a člen)						
C067014	Notranji revizor podsekretar	VII/2	6,00	15%		15% (dodatek za VUD za vrednotenje omejitev ter zaradi posebnih obremenitev - Uredba 8.člen)	0,35	2,1	0,15	8,25	2.011,68	38
						20% (dodatek za VUD za vrednotenje omejitev ter zaradi posebnih obremenitev od 01.05.02 - Uredba 8.člen)						
					0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač - Uredba 16a člen)						
D01001	Asistent z doktoratom	IX	4,00		2,00	2,00 (dodatek za obveznost izvolitve v naziv; Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja - 80e.člen)	0	0	3,41	7,41	1.806,85	36

ŠODM	ODM	TR	OK	D%	DK	POD	SD%	SD%K	SDK	SK	NVZOP	PR	
					1,26	1,26 za izhodiščni pl. razred, 1,30 za 1. pl. razred, 1,36 za 2. pl. razred, 1,43 za 3. pl. razred, 1,52 za 4. pl. razred, 1,58 za 5. pl. razred (dodatek za povečanje dodatka iz 80e. čl.,ki se financ. iz prorač. sredstev; KP za dejavnost vzgoje in izobra							
					0,15	0,15 (dodatek za uskladitev plač; 3. člen aneksa)							
D019001	Visokošolski učitelj docent	IX	4,70		2,10	2,10 (dodatek za obveznost izvolitve v naziv; Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja - 80e.člen)	0	0	3,58	8,28	2.019,00	39	

ŠODM	ODM	TR	OK	D%	DK	POD	SD%	SD%K	SDK	SK	NVZOP	PR
D037007	Vzgojitelj	VII/1	3,25		1,48	1,48 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0	0	2,67	5,92	1.443,53	30
					0,15	0,15 (dodatek za uskladitev plač; 4. člen aneksa)						
					1,04	1,04 (dodatek po aneksu za povišanje dodatka iz 80f čl. do leta 2006)						
E017005	Zdravnik sekundarij	VII/2	3,40		1,84	3,28 (zdravniški dodatek - Aneks h KP za zdravnike in zobozdravnike)	0	0	2,01	5,41	1.319,17	28
					0,17	0,17 (dodatek za občasne težje delovne pogoje - KP za zdravnike in zobozdravnike 70. člen)						
E017022	Zobozdravnik	VII/2	3,60		3,15	3,28 (zdravniški dodatek - Aneks h KP za zdravnike in zobozdravnike)	0	0	3,33	6,93	1.689,81	34

ŠODM	ODM	TR	OK	D%	DK	POD	SD%	SD%K	SDK	SK	NVZOP	PR
E025005	Farmaceutski tehnik III	V	2,20		0,12	0,12 (korekcijski dodatek, aneks h KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva)	0	0	0,97	3,17	772,97	14
					0,15	0,15 (dodatek za povečan vpliv delovnega okolja - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 76. člen)						
					0,60	0,60 (dodatek za zahtevnost in izpostavljenost dela - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89b.člen)						
					0,10	0,10 (dodatek za posebne obremenitve in odgovornosti - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89c.člen)						
E027005	Farmacevt III	VII/2	3,60		0,35	0,35 (korekcijski dodatek, aneks h KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva)	0	0	1,65	5,25	1.280,16	27
					0,15	0,15 (dodatek za povečan vpliv delovnega okolja - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva)						

ŠODM	ODM	TR	OK	D%	DK	POD	SD%	SD%K	SDK	SK	NVZOP	PR
						varstva 76. člen)						
					0,90	0,90 (dodatek za zahtevnost in izpostavljenost dela - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89b.člen)						
					0,25	0,25 (dodatek za posebne obremenitve in odgovornosti - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89c.člen)						
E028005	Farmacevt specialist II	VIII	4,40		0,47	0,47 (korekcijski dodatek, aneks h KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva)	0	0	1,93	6,33	1.543,51	32
					0,15	0,15 (dodatek za povečan vpliv delovnega okolja - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 76. člen)						
					1,06	1,06 (dodatek za zahtevnost in izpostavljenost dela - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89b.člen)						

ŠODM	ODM	TR	OK	D%	DK	POD	SD%	SD%K	SDK	SK	NVZOP	PR
E037001	Diplomirana babica dispanzerska dejavnost	VII/1	3,25		0,20	0,20 (korekcijski dodatek, aneks h KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva)	0	0	1,49	4,74	1.155,80	24
					0,15	0,15 (dodatek za povečan vpliv delovnega okolja - KP za zaposlene v zdravstveni negi 87. člen)						
					0,99	0,99 (dodatek za zdravstveno nego - KP za zaposlene v zdravstveni negi 104.a in 104.b člen)						
					0,15	0,15 (dodatek za posebne obremenitve in odgovornosti - KP za zaposlene v zdravstveni negi 103. člen)						
E037011	Diplomirana medicinska sestra dispanzerska dejavnost	VII/1	3,25		0,20	0,20 (korekcijski dodatek, aneks h KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva)	0	0	1,49	4,74	1.155,80	24
					0,15	0,15 (dodatek za povečan vpliv delovnega okolja - KP za zaposlene v zdravstveni negi 87. člen)						

ŠODM	ODM	TR	OK	D%	DK	POD	SD%	SD%K	SDK	SK	NVZOP	PR
E045007	Laboratorijski tehnik III	V	2,20		0,12	0,12 (korekcijski dodatek, aneks h KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva)	0	0	0,97	3,17	772,97	14
					0,15	0,15 (dodatek za povečan vpliv delovnega okolja - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 76. člen)						
					0,60	0,60 (dodatek za zahtevnost in izpostavljenost dela - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89b. člen)						
					0,10	0,10 (dodatek za posebne obremenitve in odgovornosti - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89c. člen)						
E047024	Fizioterapevt III (ambulanta)	VII/1	3,25		0,17	0,17 (korekcijski dodatek, aneks h KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva)	0	0	1,36	4,61	1.124,10	24

ŠODM	ODM	TR	OK	D%	DK	POD	SD%	SD%K	SDK	SK	NVZOP	PR
					0,15	0,15 (dodatek za povečan vpliv delovnega okolja - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 76. člen)						
					0,89	0,89 (dodatek za zahtevnost in izpostavljenost dela - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89b.člen)						
					0,15	0,15 (dodatek za posebne obremenitve in odgovornosti - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89c.člen)						
E047056	Radiološki inženir III	VII/1	3,25		0,28	0,28 (korekcijski dodatek, aneks h KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva)	0	0	2,31	5,56	1.355,75	28
					0,15	0,15 (dodatek za povečan vpliv delovnega okolja - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 76. člen)						

ŠODM	ODM	TR	OK	D%	DK	POD	SD%	SD%K	SDK	SK	NVZOP	PR
					0,83	0,83 (dodatek za zahtevnost in izpostavljenost dela - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89b.člen)						
					0,15	0,15 (dodatek za posebne obremenitve in odgovornosti - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89c.člen)						
					0,90	0,90 (dodatek za ionizirajoče sevanje - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 79.člen)						
E048001	Klinični psiholog specialist	VIII	4,00		0,14	0,14 (korekcijski dodatek, aneks h KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva)	0	0	1,86	5,86	1.428,90	30
					0,15	0,15 (dodatek za povečan vpliv delovnega okolja - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 76. člen)						
					1,22	1,22 (dodatek za zahtevnost in izpostavljenost dela - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva)						

ŠODM	ODM	TR	OK	D%	DK	POD	SD%	SD%K	SDK	SK	NVZOP	PR
						89b.člen)						
					0,35	0,35 (dodatek za posebne obremenitve in odgovornosti - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89c.člen)						
E048007	Medicinski biokemik specialist III	VIII	4,40		0,47	0,47 (korekcijski dodatek, aneks h KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva)	0	0	2,13	6,53	1.592,28	33
					0,15	0,15(dodatek za povečan vpliv delovnega okolja - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 76. člen)						
					1,16	0,16(dodatek za zahtevnost in izpostavljenost dela - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89b.člen)						
					0,35	0,35(dodatek za posebne obremenitve in odgovornosti - KP za dejavnost zdravstva in						

ŠODM	ODM	TR	OK	D%	DK	POD	SD%	SD%K	SDK	SK	NVZOP	PR
F017008	Skupinski habilitator	VII/2	3,40		0,12	0,12 (korekcijski dodatek, aneks h KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva)	0	0	1,35	4,75	1.158,24	24
					0,15	0,15 (dodatek za povečan vpliv delovnega okolja - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 76. člen)						
					0,93	0,93 (dodatek za zahtevnost in izpostavljenost dela - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89b.člen)						
					0,15	0,15 (dodatek za posebne obremenitve in odgovornosti - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89c.člen)						
F024002	Bolničar negovalec II	IV	1,90		0,09	0,09 (korekcijski dodatek, aneks h KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva)	0	0	0,98	2,88	702,26	12
					0,15	0,15 (dodatek za povečan vpliv del.okolja - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 76. člen)						

ŠODM	ODM	TR	OK	D%	DK	POD	SD%	SD%K	SDK	SK	NVZOP	PR
					0,15	0,15 (dodatek za delo s psihično motenimi osebami - KP za dejavnost zdravstva in soc. varstva 78.člen)						
					0,47	0,47 (dodatek za zahtevnost in izpostavljenost dela - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89b.člen)						
					0,05	0,05 (dodatek za posebne obremenitve in odgovornosti - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89c.člen)						
					0,07	0,07 (2. člen Aneksa h kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti - Dodatek na TS)						
F024005	Socialna oskrbovalka II	IV	1,90		0,09	0,09 (korekcijski dodatek, aneks h KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva)	0	0	0,98	2,88	702,26	12
					0,15	0,15 (dodatek za povečan vpliv del.okolja - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 76. člen)						

ŠODM	ODM	TR	OK	D%	DK	POD	SD%	SD%K	SDK	SK	NVZOP	PR
					0,15	0,15 (dodatek za delo s psihično motenimi osebami - KP za dejavnost zdravstva in soc. varstva 78.člen)						
					0,47	0,47 (dodatek za zahtevnost in izpostavljenost dela - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89b.člen)						
					0,05	0,05 (dodatek za posebne obremenitve in odgovornosti - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89c.člen)						
					0,07	0,07 (2. člen Aneksa h kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti - Dodatek na TS)						
F025012	Varuhinja I	V	2,40		0,10	0,10 (korekcijski dodatek, aneks h KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva)	0	0	0,99	3,39	826,62	16
					0,15	0,15 (dodatek za povečan vpliv delovnega okolja - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 76. člen)						

ŠODM	ODM	TR	OK	D%	DK	POD	SD%	SD%K	SDK	SK	NVZOP	PR
					0,64	0,64 (dodatek za zahtevnost in izpostavljenost dela - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89b.člen)						
					0,10	0,10 (dodatek za posebne obremenitve in odgovornosti - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89c.člen)						
F025010	Srednja medicinska sestra II	V	2,40		0,13	0,13 (korekcijski dodatek, aneks h KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva)	0	0	1,29	3,69	899,77	18
					0,15	0,15 (dodatek za povečan vpliv delovnega okolja - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 76. člen)						
					0,19	0,19 (dodatek za delo s psihično motenimi osebami - KP za dejavnost zdravstva in soc. varstva 78.člen)						
					0,72	0,72 (dodatek za zahtevnost in izpostavljenost dela - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva)						

ŠODM	ODM	TR	OK	D%	DK	POD	SD%	SD%K	SDK	SK	NVZOP	PR
						89b.člen)						
					0,10	0,10 (dodatek za posebne obremenitve in odgovornosti - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89c.člen)						
F027010	Medicinska sestra vodja tima II	VII/1	3,25		0,20	0,20 (korekcijski dodatek, aneks h KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva)	0	0	1,75	5,00	1.219,20	26
					0,15	0,15 (dodatek za povečan vpliv delovnega okolja - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 76. člen)						
					0,26	0,26 (dodatek za delo s psihično motenimi osebami - KP za dejavnost zdravstva in soc. varstva 78.člen)						
					0,99	0,99 (dodatek za zahtevnost in izpostavljenost dela - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89b.člen)						

ŠODM	ODM	TR	OK	D%	DK	POD	SD%	SD%K	SDK	SK	NVZOP	PR
					0,15	0,15 (dodatek za posebne obremenitve in odgovornosti - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89c.člen)						
F027001	Delovni terapevt	VII/1	3,25		0,20	0,20 (korekcijski dodatek, aneks h KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva)	0%	0	1,75	5,00	1.219,20	26
					0,15	0,15 (dodatek za povečan vpliv delovnega okolja - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 76. člen)						
					0,26	0,26 (dodatek za delo s psihično motenimi osebami - KP za dejavnost zdravstva in soc. varstva 78.člen)						
					0,99	0,99 (dodatek za zahtevnost in izpostavljenost dela - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89b.člen)						
					0,15	0,15 (dodatek za posebne obremenitve in odgovornosti - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89c.člen)						

ŠODM	ODM	TR	OK	D%	DK	POD	SD%	SD%K	SDK	SK	NVZOP	PR
G027016	Montažer	VII/2	4,99			18. člen ZSPJS (Uradni list RS, št. 57/07)	0	0		4,99	1.216,76	26
G027006	Kameraman	VII/2	4,99			18. člen ZSPJS (Uradni list RS, št. 57/07)	0	0		4,99	1.216,76	26
G027015	Mojster zvoka	VII/2	4,99			18. člen ZSPJS (Uradni list RS, št. 57/07)	0	0		4,99	1.216,76	26
G027020	Novinar specialist	VII/2	5,33			18. člen ZSPJS (Uradni list RS, št. 57/07)	0	0		5,33	1.299,67	27

ŠODM	ODM	TR	OK	D%	DK	POD	SD%	SD%K	SDK	SK	NVZOP	PR
G017008	Dramski igralec	VII/2	3,25		1,50	1,50 (dodatek zaposlenim v nosilnih poklicih za posebne obremenitve in odgovornosti - KP za kulturne dejavnosti 65a. člen)	0,15	0,49	1,6	5,34	1.301,50	27
					0,10	0,10 (dodatek zaradi rasti cen življenjskih potrebščin - KP za kulturne dejavnosti, 78d. člen)						
				15%		15% (dodatek za stalno delo v nenakom.del.času, KP za kulturne dejavnosti 76. a člen)						
G017041	Scenarist	VII/2	5,49			18. člen ZSPJS (Uradni list RS, št. 57/07)	0	0		5,49	1.338,68	28
G027021	Novinar urednik	VII/2	5,49			18. člen ZSPJS (Uradni list RS, št. 57/07)	0%	0		5,49	1.338,68	28

ŠODM	ODM	TR	OK	D%	DK	POD	SD%	SD%K	SDK	SK	NVZOP	PR
G025033	Šepetalec v dramskem gledališču	V	2,20		1,00	1,00 (dodatek v nosilnih poklicih za posebne obremenitve in odgovornosti - KP za kulturne dejavnosti 65a. člen)	0,15	0,33	1,15	3,68	897,33	18
					0,15	0,15 (dodatek zaradi rasti cen življenjskih potrebščin - KP za kulturne dejavnosti, 78d. člen)						
				15%		15% (dodatek za stalno delo v nenakom.del.času, KP za kulturne dejavnosti 76. a člen)						
G025002	Arhivski tehnik	V	2,30		1,00	1,00 (dodatek zaposlenim v nosilnih poklicih za posebne obremenitve in odgovornosti - KP za kulturne dejavnosti 65a. člen)	0	0	1,55	3,85	938,78	19
					0,15	0,15 (dodatek zaradi rasti cen življenjskih potrebščin - KP za kulturne dejavnosti, 78d. člen)						

ŠODM	ODM	TR	OK	D%	DK	POD	SD%	SD%K	SDK	SK	NVZOP	PR
G028005	Kustos z magisterijem	VIII	3,80		1,60	1,60 (dodatek zaposlenim v nosilnih poklicih za posebne obremenitve in odgovornosti - KP za kulturne dejavnosti 65a. člen)	0	0	2,2	6,00	1.463,04	30
					0,15	0,15 (dodatek zaradi rasti cen življenjskih potrebščin - KP za kulturne dejavnosti, 78d. člen)						
					0,45	0,45(dodatek za obremenitve pri delu z gradivomu, KP za kulturne dejavnosti 78. c člen)						
G029010	Kustos z doktoratom	IX	4,40		1,70	1,70 (dodatek zaposlenim v nosilnih poklicih za posebne obremenitve in odgovornosti - KP za kulturne dejavnosti 65a. člen)	0	0	2,3	6,70	1.633,73	33
					0,15	0,15 (dodatek zaradi rasti cen življenjskih potrebščin - KP za kulturne dejavnosti, 78d. člen)						

ŠODM	ODM	TR	OK	D%	DK	POD	SD%	SD%K	SDK	SK	NVZOP	PR
					0,45	0,45(dodatek za obremenitve pri delu z gradivomu, KP za kulturne dejavnosti 78. c člen)						
H018001	Asistent z magisterijem	VIII	3,60		0,15	0,15 (dodatek za uskladitev - 3. člen Aneksa)	0	0	2,63	6,23	1.519,12	31
					1,35	1,35 (dodatek zaradi izvolitve v naziv - KP za raziskovalno dejavnost 54c. člen)						
					1,13	1,13 za izhodiščni pl. razred, 1,19 za 1. pl. razred, 1,24 za 2. pl. razred, 1,30 za 3. pl. razred, 1,34 za 4. pl. razred, 1,43 za 5. pl. razred (dodatek za povečanje dodatka iz 54c.člena - KP za raziskovalno dejavnost; 54d člen)						
H019001	Asistent z doktoratom	IX	4,00		0,15	0,15 (dodatek za uskladitev - 3. člen Aneksa)	0	0	3,41	7,41	1.806,85	36

ŠODM	ODM	TR	OK	D%	DK	POD	SD%	SD%K	SDK	SK	NVZOP	PR
					2,00	2,00 (dodatek zaradi izvolitve v naziv - KP za raziskovalno dejavnost 54c. člen)						
					1,26	1,26 za izhodiščni pl. razred, 1,30 za 1. pl. razred, 1,36 za 2. pl. razred, 1,43 za 3. pl. razred, 1,52 za 4. pl. razred, 1,58 za 5. pl. razred (dodatek za povečanje dodatka iz 54c.člena - KP za raziskovalno dejavnost; 54d člen)						
H019007	Znanstveni sodelavec	IX	4,70		0,15	0,15 (dodatek za uskladiitev - 3. člen Aneksa)	0	0	3,58	8,28	2.019,00	39
					2,10	2,10 (dodatek za izvolitev v naziv - KP za raziskovalno dejavnost; 54c člen)						

ŠODM	ODM	TR	OK	D%	DK	POD	SD%	SD%K	SDK	SK	NVZOP	PR	
					1,33	1,33 za izhodiščni pl. razred, 1,41 za 1. pl. razred, 1,47 za 2. pl. razred, 1,54 za 3. pl. razred, 1,63 za 4. pl. razred, 1,73 za 5. pl. razred (dodatek za povečanje dodatka iz 54c.člena - KP za raziskovalno dejavnost; 54d člen)							
I015038	Revirmi lovec II	V	2,20		0,70	0,70 (dodatek - Uredba 15. člen)	0	0	0,85	3,05	743,71	13	
					0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač - Uredba 16a člen)							
I015003	Gasilec	V	2,40	30%		30% (64.č KP za pokl. gas. v JZ GBL - dodatek za delo v del. času, ki je za delavca manj ugoden)	0,55	1,32	0,15	3,87	943,66	19	

ŠODM	ODM	TR	OK	D%	DK	POD	SD%	SD%K	SDK	SK	NVZOP	PR
J025013	Sodni zapisnikar V	V	2,20		0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač; Uredba, 16.a čl.)	0	0	1	3,20	780,29	14
					0,75	0,75 (Uredba o določitvi dodatkov za delavce na sodiščih; 2.čl.)						
					0,10	0,10 (dodatek za omejitev pravice do stavek; Uredba; 8a čl.)						
J026004	Poslovni sekretar VI	VI	2,65		0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač; Uredba, 16.a čl.)	0	0	0,95	3,60	877,82	17
					0,80	0,80 (dodatek za STD, ki opravljajo naloge povezane s posebnimi napori; Uredba; 15.čl.)						
J027005	Poslovni sekretar VII/1	VII/1	3,25		0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač; Uredba, 16.a čl.)	0	0	1,15	4,40	1.072,90	22

ŠODM	ODM	TR	OK	D%	DK	POD	SD%	SD%K	SDK	SK	NVZOP	PR
J033027	Vratar III	III	1,50		0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač; Uredba, 16.a čl.)	0	0	0,71	2,21	538,89	5
					0,11	0,11 (dodatek po Aneksu)						
					0,45	0,45 (dodatek zaposlenih v vladnih službah in upravnih organih; Uredba; 16. čl.)						
J033023	Telefonist III	III	1,50		0,45	0,45 (dodatek zaposlenih v vladnih službah in upravnih organih; Uredba; 16. čl.)	0	0	0,71	2,21	538,89	5
					0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač; Uredba, 16.a čl.)						
					0,11	0,11 (dodatek po Aneksu)						
J034030	Kuhar IV	IV	1,80		0,45	0,45 (dodatek zaposlenih v vladnih službah in upravnih organih; Uredba; 16. čl.)	0	0	0,67	2,47	602,28	8
					0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač; Uredba, 16.a čl.)						
					0,07	0,07 (dodatek po Aneksu)						

ŠODM	ODM	TR	OK	D%	DK	POD	SD%	SD%K	SDK	SK	NVZOP	PR
J034089	Voznik IV	IV	1,80		0,45	0,45 (dodatek zaposlenih v vladnih službah in upravnih organih; Uredba, 16. čl.)	0	0	0,67	2,47	602,28	8
					0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač; Uredba, 16.a čl.)						
					0,07	0,07 (dodatek po Aneksu)						
J035025	Hišnik V	V	2,10		0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač; Uredba, 16.a čl.)	0	0	0,6	2,70	658,37	10
					0,45	0,45 (dodatek zaposlenih v vladnih službah in upravnih organih; Uredba, 16. čl.)						
J035035	Kuhar V	V	2,10		0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač; Uredba, 16.a čl.)	0	0	0,6	2,70	658,37	10
					0,45	0,45 (dodatek zaposlenih v vladnih službah in upravnih organih; Uredba, 16. čl.)						

Priloga 2: Navodilo za izračun redne delovne uspešnosti javne/ga uslužbenke/ca

V Prilogi 2, ki vsebuje izplačilo redne delovne uspešnosti, se vpiše:

- v stolpcu 1 priimek in ime posameznega javne/ga uslužbenke/ca,
- v stolpcu 2 tarifni razred njegovega delovnega mesta,
- v stolpcu 3 plačni razred, določen v pogodbi o zaposlitvi,
- v stolpcu 4 seštevek osnovnih plač v ocenjevalnem obdobju v €,
- v stolpcih 5 – 9 se vpišejo ocene nadpovprečnih delovnih rezultatov,
- v stolpcu 10 je izračunan seštevek ocen nadpovprečnih delovnih rezultatov,
- v stolpcu 11 je izračunan delež doseženega seštevka ocen nadpovprečnih delovnih rezultatov, ki je deljen z najvišjim možnim seštevkom ocen nadpovprečnih delovnih rezultatov,
- v stolpcu 12 je izračunana korigirana vrednost redne delovne uspešnosti, ki se izračuna tako, da se koeficient iz stolpca 11 pomnoži s korigiranim koeficientom, izračunanim in prikazanim v zadnji vrstici tega stolpca (označen s kor. faktor KF),
- v stolpcu 13 je seštevek osnovnih plač v ocenjevalnem obdobju v €, pomnožen s korigirano vrednostjo redne delovne uspešnosti, izračunane v stolpcu 12,
- v stolpcu 14 je izračunana vrednost iz stolpca 13; če je ta vrednost večja od vrednosti iz stolpca 15, je izplačilo redne delovne uspešnosti enako najvišjemu možnemu izplačilu redne delovne uspešnosti iz stolpca 15,
- v stolpcu 15 je določeno najvišje možno izplačilo redne delovne uspešnosti, ki lahko znaša največ dve osnovni mesečni plači decembra preteklega leta.

Formule za izračun redne delovne uspešnosti javne/ga uslužbenke/ca:

$$NDR_{maks} = 5 \cdot OC_{maks}$$

$$SOSRDU = \sum_j OP_j \cdot SOSRDU_{pr}$$

$$RDU_k = \frac{\sum_i NDR_i}{NDR_{maks}}$$

$$KF = \frac{SOSRDU}{\sum_k (RDU_k \cdot OP_k)}$$

$$KRDU_m = NDR_m \cdot KF \cdot OP_m$$

$$IRDU_m = \begin{cases} KRDU_m > 2 \cdot OP_m : 2 \cdot OP_m \\ KRDU_m \end{cases}$$

kjer je:

- OC_{maks} : največja ocena
- NDR_{maks} : maksimalni nadpovprečni delovni rezultati javne/ga uslužbenke/ca
- $SOSRDU_{pr}$: 2%
- $SOSRDU$: skupen obseg sredstev redne delovne uspešnost
- OP_j, OP_k, OP_m : osnovna plača javne/ga uslužbenke/ca
- NDR_i, NDR_m : nadpovprečni delovni rezultati javne/ga uslužbenke/ca
- RDU_k : redna delovna uspešnost javne/ga uslužbenke/ca
- KF : korigirani faktor
- $KRDU_m$: korigirana redna delovna uspešnost javne/ga uslužbenke/ca
- $IRDU_m$: izplačana redna delovna uspešnost javne/ga uslužbenke/ca

**LETNO OBVESTILO
O OCENJEVANJU JAVNE/GA USLUŽBEKE/CA
ZA DOLOČITEV DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST ZA LETO ...**

Priimek in ime	Tarifni razred	Plačni razred	OSNOVNA PLAČA december preteklega leta (2. odst. 28. člena KPJS)	Skupno izplačilo redne delovne uspešnosti za leto ...
			€	€
Priimek in ime: _____				

Ocenjevalno obdobje	Kriteriji za določitev dela plače za redno delovno upešnost					Vsota točk po posameznem ocenjevalnem obdobju	Višina izplačila redne delovne uspešnosti po ocenjevalnem obdobju
	znanje in strokovnost	kakovost in natančnost	odnos do dela in delovnih sredstev	obseg in učinkovitost	inovativnost		€
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							

Javna/i uslužbenka/ec je v letu ... dosegla/el nadpovprečne delovne rezultate ... (krat) in sicer v naslednjih ocenjevalnih obdobjih: ...

Javna/i uslužbenka/ec je v posameznem ocenjevalnem obdobju, v katerem je dosegla/el nadpovprečne delovne rezultate: - za obdobje ...je skupaj dosegla/el ...točk.

Podpis odgovorne osebe:

(Objavljeno 10.6.2008)

(1) Dogovor o izvedbi 50. člena Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 86-3738/2008), objavljen 5.9.2008, ki velja od 6.9.2008, določa tudi:

"1. člen

Javnim uslužbencem pripada poračun četrtnine celotnega nesorazmerja v osnovni plači od 1. maja 2008 dalje.

Razliko med izplačanim poračunom od 1. maja 2008 pri plači za mesec avgust 2008 in četrtnino celotnega nesorazmerja od 1. maja 2008, se javnim uslužbencem izplača pri plači za mesec september 2008.

...

3. člen

O morebitnem dodatnem poračunu, v večjem obsegu od obsega iz 1. člena tega dogovora, se bodo pogajanja nadaljevala najkasneje mesec dni po objavi podatkov o izplačanih plačah za mesec september 2008, ki jih objavlja Agencija za javnopravne evidence in storitve (AJPES)."

(2) Razlaga Kolektivne pogodbe za javni sektor (KPJS) (Uradni list RS, št. 112-4869/2008), objavljena 28.11.2008, ki velja od 28.11.2008, določa:

"Dodatek za čas stalne pripravljenosti - 46. člen KPJS

Pripravljenost pomeni dosegljivost javnega uslužbenca zaradi potrebe prihoda na delo izven njegovega delovnega časa.

Stalna pripravljenost mora biti pisno odrejena.

Višina dodatka za čas stalne pripravljenosti je enaka ne glede na to, ali je javni uslužbenec v stalni pripravljenosti podnevi, ponoči, na delovni dan, v nedeljo, na praznik ali na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan."

(3) Razlaga Kolektivne pogodbe za javni sektor (KPJS) (Uradni list RS, št. 3-101/2009), objavljena 16.1.2009, ki velja od 16.1.2009, določa:

" Dodatek za delovno dobo - 35. člen KPJS

Upoštevana sprememba razlage (Uradni list RS, št. 33-1518/2009)

(glej opombo (6))

V delovno dobo po tej kolektivni pogodbi sodijo vsa obdobja opravljanja dela v delovnem razmerju in opravljanje samostojne dejavnosti doma ali v tujini.

Dodatek za izmensko delo - 40. člen KPJS

Upoštevana sprememba razlage (Uradni list RS, št. 22-808/2013)

(glej opombo (22))

Javnemu uslužbencu pripada dodatek za izmensko delo v popoldanski in nočni izmeni oziroma za redno delo v popoldanskem času za čas, ki je po zakonu ali drugem predpisu, kolektivni pogodbi ali splošnem aktu delodajalca določen za popoldansko ali nočno izmeno oziroma za redno delo v popoldanskem času. Dodatek za izmensko delo pripada javnemu uslužbencu v vsakem primeru, ko dela v izmenah po določenem vzorcu, ki je lahko prekinjen ali neprekinjen (dopoldan - popoldan, dopoldan - ponoči, popoldan - ponoči, dopoldan - popoldan - ponoči).

Za redno delo v popoldanskem času se šteje, če javni uslužbenec dela stalno le v popoldanskem času.

Javni uslužbenci, ki delajo v izmenah po 12 ur, so upravičeni do dodatka za izmensko delo, opravljeno v nočni izmeni in za delo v popoldanskem času v dnevni izmeni. Za delo v popoldanskem času se šteje delo iz prvega odstavka te razlage.

Dodatek za delo v neenakomerno razporejenem delovnem času - 42. člen KPJS

Dodatek za delo v neenakomerno razporejenem delovnem času po drugem odstavku 42. člena KPJS pripada javnemu uslužbencu, ki je na podlagi razporeda delovnega časa dolžan opravljati delo šest oziroma sedem zaporednih delovnih dni. Pri tem je šesti ali sedmi dan lahko kateri koli dan v tednu."

(4) Razlaga Kolektivne pogodbe za javni sektor (KPJS)(Uradni list RS, št. 16-586/2009), objavljena 27.2.2009, ki velja od 27.2.2009, določa:

"Dodatek za specializacijo, magisterij in doktorat -37. člen KPJS

Šteje se, da je specializacija, znanstveni magisterij ali doktorat pridobljen na poklicnem področju, za katerega je javni uslužbenec sklenil pogodbo o zaposlitvi ali opravlja delo, če je

pridobljen iz smeri strokovne izobrazbe, ki se zahteva za opravljanje dela ali iz druge smeri strokovne izobrazbe, ki je po presoji delodajalca povezana z vsebino dela, ki ga opravlja javni uslužbenec.

Dodatki za specializacijo, znanstveni magisterij in doktorat se med seboj izključujejo.

V primeru, da ima javni uslužbenec več naslovov različnih stopenj, mu pripada dodatek, ki je zanj ugodnejši.

Dodatek za specializacijo, znanstveni magisterij ali doktorat ne pripada javnemu uslužbencu v primeru, da ima javni uslužbenec še enega ali več naslovov iste stopnje, kot je zahtevano v aktu o sistemizaciji za zasedbo delovnega mesta."

(5) Aneks št. 1 h Kolektivni pogodbi za javni sektor (Uradni list RS, št. 23-988/2009), objavljen 27.3.2009, velja od 28.3.2009

(6) Razlaga Kolektivne pogodbe za javni sektor (KPJS) (Uradni list RS, št. 33-1518/2009), objavljena 30.4.2009, velja od 30.4.2009, določa:

"Razlaga 35. člena KPJS (Dodatek za delovno dobo) z dne 5. 1. 2009, objavljena v Uradnem listu RS, št. 3/2009 dne 16. 1. 2009, se nadomesti z razlago:

"Dodatek za delovno dobo - 35. člen KPJS

V delovno dobo po tej kolektivni pogodbi sodijo vsa obdobja opravljanja dela v delovnem razmerju in opravljanje samostojne dejavnosti doma ali v tujini."

Opomba: Glej opombo (3).

(7) Razlaga Kolektivne pogodbe za javni sektor (KPJS) (Uradni list RS, št. 48-2396/2009), objavljena 26.6.2009, velja od 26.6.2009, določa:

"Dodatek za mentorstvo - 36. člen KPJS

Javni uslužbenci na usposabljanju so tisti, ki so napoteni na usposabljanje v skladu z zakoni, drugimi predpisi, kolektivnimi pogodbami ali splošnimi akti in se usposabljujejo na podlagi progama usposabljanja."

(8) Aneks št. 2 h Kolektivni pogodbi za javni sektor (Uradni list RS, št. 91-3987/2009), objavljen 13.11.2009, ki velja od 14.11.2009, določa tudi:

23. člen

(splošna uskladitev osnovnih plač za leto 2010)

Splošna uskladitev osnovnih plač, določenih v prilogi 1 ZSPJS, se v letu 2010 izvede s 1. 7. 2010 v višini polovice stopnje rasti cen življenjskih potrebščin v Republiki Sloveniji, predvidene v Pomladanski napovedi gospodarskih gibanj Urada za makroekonomske analize in razvoj (december 2009-december 2010).

Črtano (Uradni list RS, št. 89-4774/2010)

(glej opombo (15))

(Če dejanska rast cen življenjskih potrebščin v Republiki Sloveniji od decembra 2009 do decembra 2010 preseže predvideno rast inflacije iz prvega odstavka tega člena, se osnovne plače v mesecu januarju 2011 zvišajo za polovico nastale razlike. Za predvideno rast inflacije se upošteva podatek iz Pomladanske napovedi gospodarskih gibanj Urada za makroekonomske analize in razvoj.)

Splošna uskladitev osnovnih plač se v letu 2011 ne izvede. Če dejanska rast cen življenjskih potrebščin v Republiki Sloveniji od decembra 2010 do decembra 2011 preseže 2%, se osnovne plače v januarju 2012 uskladijo za nastalo razliko nad 2%.

Splošna uskladitev osnovnih plač za leto 2012 se določi v roku iz 5. člena ZSPJS.

4. člen

(regres za letni dopust za leto 2010)

Regres za letni dopust v letu 2010 znaša 692 € in se izplača pri plači za april 2010.

5. člen

(usklajevanje dodatnih premij kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja za javne uslužbenice)

Zneski dodatnih premij kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja za javne uslužbenice, veljavni na dan 31. 12. 2009, se s 1. 1. 2010 uskladijo tako, da se povišajo za 1,4 odstotka. Zneski dodatnih premij se začnejo uporabljati z obračunom in plačilom premij za januar 2010.

Zneski dodatnih premij kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja za javne uslužbenice, veljavni na dan 30. 6. 2010, se s 1. 7. 2010 uskladijo tako, da se povišajo za odstotek predvidene stopnje rasti inflacije v Republiki Sloveniji v letu 2010. Zneski dodatnih premij se začnejo uporabljati z

obračunom in plačilom premij za julij 2010. Za predvideno rast inflacije se upošteva podatek iz Pomladanske napovedi gospodarskih gibanj Urada za makroekonomske analize in razvoj.

Usklajene zneske premij ugotovi in objavi odbor iz tretjega odstavka 26. člena."

(9) Razlaga Kolektivne pogodbe za javni sektor (KPJS) (Uradni list RS, št. 31-1407/2010), objavljena 16.4.2010, ki velja od 16.4.2010, določa:

"Dodatek za delo v bolnišničnih oddelkih - deveta alineja prvega odstavka 39. člena KPJS

Dodatek za delo v bolnišničnih oddelkih pripada učiteljem, vzgojiteljem in pomočnikom vzgojitelja, ki delajo v bolnišničnih oddelkih."

(10) Sklep o odpovedi Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list, št. 83-4495/2010). objavljen 22.10.2010, ki velja od 23.10.2010, določa:

"Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09 in 91/09) se odpove s šestmesečnim odpovednim rokom s ponudbo nove, ki jo bo Vlada Republike Slovenije predložila v razumnem roku."

(11) Sklep o preklicu odpovedi kolektivne pogodbe za javni sektor in kolektivnih pogodb dejavnosti in poklicev ter aneksov k tem pogodbam (Uradni list RS, št. 89-4769/2010), objavljen 8.11.2010, ki velja od 9.11.2010, določa:

"I.

S tem sklepom Vlada Republike Slovenije preklicuje odpovedi kolektivnih pogodb, sprejetih s:

- Sklepom o odpovedi Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 83/10),

...

Z uveljavitvijo tega sklepa prenehajo veljati sklepi iz prejšnjega odstavka."

(12) Ugotovitveni sklep Ministrstva za javno upravo (Uradni list RS, št. 89-4771/2010), objavljen 8.11.2010, določa:

"1. Ministrstvo za javno upravo ugotavlja, da so izpolnjeni pogoji za sklenitev Aneksa št. 3 h Kolektivni pogodbi za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09 in 91/09) v skladu z

drugim odstavkom Zakona o sistemu plač v javnem sektorju s tem:

- da so Aneks št. 3 h Kolektivni pogodbi za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09 in 91/09) dne 5. 11. 2010 podpisali Vlada Republike Slovenije in naslednji reprezentativni sindikati javnega sektorja:

- Sindikat vzgoje, izobraževanja, znanosti in kulture Slovenije,

- Policijski sindikat Slovenije,

- Sindikat zdravstva in socialnega varstva Slovenije,

- Sindikat delavcev v zdravstveni negi,

- Neodvisni sindikat delavcev Ljubljanske univerze,

- Sindikat delavcev pravosodja Slovenije,

- da so reprezentativni sindikati javnega sektorja, ki so 5. 11. 2010 podpisali Aneks št. 3 h Kolektivni pogodbi za javni sektor, reprezentativni sindikati petih različnih dejavnosti javnega sektorja, upoštevaje dejavnosti, za katere so določene plačne skupine v 7. členu ZSPJS, in sicer: vzgoje in izobraževanja, znanosti, kulture, zdravstva, socialnega varstva in javne uprave (uprava pravosodnih organov),

- da je na podlagi podatkov iz 38. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju in evidenc o zaposlenih delavcih, ki se vodijo na podlagi zakona, ki ureja evidence na področju dela, za mesec avgust 2010, ki predstavlja zadnji mesec, za katerega so znani podatki pred podpisom Aneksa št. 3 h kolektivni pogodbi za javni sektor, število zaposlenih v javnem sektorju, za katere velja kolektivna pogodba za javni sektor, 163.708 javnih uslužbencev,

- da imajo reprezentativni sindikati javnega sektorja, ki so podpisniki Aneksa št. 3 h Kolektivni pogodbi za javni sektor glede na dne 5. 11. 2010 predložene izjave o številu članstva ter predloženih pristopnih izjav članov reprezentativnih sindikatov, 72.413 članov,

- da ugotovljeno število članov reprezentativnih sindikatov javnega sektorja, ki so podpisniki Aneksa št. 3 h Kolektivni pogodbi za javni sektor predstavlja več kot 40% zaposlenih v javnem sektorju, za katere velja Kolektivna pogodba za javni sektor."

(13) Ugotovitveni sklep Ministrstva za javno upravo (Uradni list RS, št. 89-4772/2010), objavljen 8.11.2010, določa:

1. Ministrstvo za javno upravo ugotavlja, da so izpolnjeni pogoji za sklenitev Aneksa št. 4 h Kolektivni pogodbi za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09 in 91/09) v skladu z drugim

odstavkom Zakona o sistemu plač v javnem sektorju s tem:

- da so Aneks št. 4 h Kolektivni pogodbi za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09 in 91/09) dne 5. 11. 2010 podpisali Vlada Republike Slovenije in naslednji reprezentativni sindikati javnega sektorja:

- Sindikat vzgoje, izobraževanja, znanosti in kulture Slovenije,
- Sindikat delavcev v vzgojni, izobraževalni in raziskovalni dejavnosti Slovenije,
- Policijski sindikat Slovenije,
- Sindikat zdravstva in socialnega varstva Slovenije,
- Sindikat delavcev v zdravstveni negi,
- Neodvisni sindikat delavcev Ljubljanske univerze
- Sindikat delavcev pravosodja Slovenije,

- da so reprezentativni sindikati javnega sektorja, ki so 5. 11. 2010 podpisali Aneks št. 4 h Kolektivni pogodbi za javni sektor, reprezentativni sindikati petih različnih dejavnosti javnega sektorja, upoštevaje dejavnosti, za katere so določene plačne skupine v 7. členu ZSPJS, in sicer: vzgoje in izobraževanja, znanosti, kulture, zdravstva, socialnega varstva in javne uprave (uprava pravosodnih organov),

- da je na podlagi podatkov iz 38. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju in evidenc o zaposlenih delavcih, ki se vodijo na podlagi zakona, ki ureja evidence na področju dela, za mesec avgust 2010, ki predstavlja zadnji mesec, za katerega so znani podatki pred podpisom Aneksa št. 4 h kolektivni pogodbi za javni sektor, število zaposlenih v javnem sektorju, za katere velja kolektivna pogodba za javni sektor, 163.708 javnih uslužbencev,

- da imajo reprezentativni sindikati javnega sektorja, ki so podpisniki Aneksa št. 4 h Kolektivni pogodbi za javni sektor glede na dne 5. 11. 2010 predložene izjave o številu članstva ter predloženih pristopnih izjav članov reprezentativnih sindikatov, 75.675 članov,

- da ugotovljeno število članov reprezentativnih sindikatov javnega sektorja, ki so podpisniki Aneksa št. 4 h Kolektivni pogodbi za javni sektor predstavlja več kot 40% zaposlenih v javnem sektorju, za katere velja Kolektivna pogodba za javni sektor."

(14) Aneks št. 3 h Kolektivni pogodbi za javni sektor (Uradni list RS, št. 89-4773/2010), objavljen 8.11.2010, velja od 9.11.2010

(15) Aneks št. 4 h Kolektivni pogodbi za javni sektor (Uradni list RS, št. 89-4774/2010), objavljen 8.11.2010, velja od 9.11.2010

(16) Dogovor o ukrepih na področju plač in drugih prejemkov v javnem sektorju za leti 2011 in 2012 (Uradni list RS, št. 89-4774/2010), objavljen 8.11.2010, določa tudi:

"9. Regres za letni dopust se v letih 2011 in 2012 izplača v višini 692 EUR in se izplača pri plači za mesec april 2011 in april 2012. Vlada Republike Slovenije se zaveže, da bo predlagala zakonsko rešitev, ki bi zagotovila, da funkcionarji v letih 2011 in 2012 glede regresa ne bodo v ugodnejšem položaju kot javni uslužbenci."

"13. Vlada RS se zavezuje, da za leto 2011 ne bo enostransko posegala v politiko plač dogovorjeno z Aneksom št. 4 h KPJS in tem dogovorom."

(17) Razlaga Kolektivne pogodbe za javni sektor (KPJS) (Uradni list RS, št. 59-2794/2011), objavljena 25.7.2011, ki velja od 25.7.2011, določa:

"Dodatek za usposobljenost in poučevanje treh ali več po vsebini različnih predmetov

- peta alineja prvega odstavka 39. člena KPJS

Za usposobljenost za poučevanje se šteje izpolnjevanje pogojev za zasedbo delovnega mesta in poučevanje posameznega predmeta, določenih s predpisi in splošnimi akti delodajalca."

(18) Razlaga Kolektivne pogodbe za javni sektor (KPJS) (Uradni list RS, št. 6-218/2012), objavljena 27.1.2012, ki velja od 27.1.2012, določa:

"Za "kontrolirano območje virov ionizirajočega sevanja" se šteje območje, na katerem se zahtevajo določene zaščitne mere in varnostni ukrepi, ali pa bi ti lahko bili potrebni zaradi:

- nadzorovanja normalne izpostavljenosti sevanju (obsevanosti) ali preprečevanja širjenja kontaminacije med normalnimi delovnimi pogoji in

- preprečevanja ali omejevanja obsega potencialne izpostavljenosti sevanju (obsevanosti).

Minimalne zahteve za kontrolirano območje so:

- ustrezna razmejitev od ostalih območij,

- omejen pristop, dovoljen le ustrezno usposobljenim osebam iz varstva pred ionizirajočimi sevanji, tako, da ti lahko učinkovito izvajajo zaščitne ukrepe in omejujejo izpostavljenost

ionizirajočemu sevanju. Ostali lahko vstopajo v to območje le v spremstvu oseb, ki imajo ustrezno znanje iz področja varstva pred ionizirajočimi sevanji.

Kontrolirano območje pomeni, da se v tem prostoru obvezno uporabljajo posebni delovni in zaščitni postopki, saj se v prostoru nahaja vir ionizirajočega sevanja."

(19) Aneks št. 5 h Kolektivni pogodbi za javni sektor (KPJS) (Uradni list RS, št. 40-1702/2012), objavljen 30.5.2012, ki velja od 1.6.2012, določa tudi:

"2. člen

Vrednost plačnih razredov iz plačne lestvice se do 1. 1. 2014 ne uskladi.

3. člen

(regres za letni dopust za leto 2013)

Regres za letni dopust se izplača v višini, kot je določena v Zakonu za uravnoteženje javnih financ.

4. člen

Pred koncem leta 2013 se, v skladu s 5. členom Zakona o sistemu plač v javnem sektorju, izvedejo obvezna pogajanja o možnosti uskladitve vrednosti plačnih razredov iz plačne lestvice v smislu omilitve posledic spremembe osnovnih plač v skladu s prvo alinejo prve točke Dogovora o ukrepih na področju plač, povračil in drugih prejemkov v javnem sektorju za uravnoteženje javnih financ za obdobje od 1. junija 2012 do 1. januarja 2014 z dne 10. 5. 2012 in o odpravi nepravilnosti v plačnem sistemu, kot so opredeljene v Dogovoru o ukrepih na področju plač v javnem sektorju zaradi spremenjenih makroekonomskih razmer za obdobje 2009-2010 z dne 24. 2. 2009 in Dogovoru o ukrepih na področju plač v javnem sektorju za obdobje december 2009-november 2011 z dne 28. 10. 2009."

(20) Razlaga Kolektivne pogodbe za javni sektor (KPJS) (Uradni list RS, št. 22-806/2013), objavljena 15.3.2013, določa:

"Dodatek za specializacijo, magisterij in doktorat - prvi odstavek 37. člena KPJS

Javnemu uslužbencu pripada, ob izpolnjevanju drugih pogojev, dodatek za znanstveni magisterij oziroma za doktorat ne glede na predhodno pridobljeno izobrazbo, dodatek za specializacijo pa le, če je specializacija opravljena po končanem univerzitetnem izobraževanju."

(21) Razlaga Kolektivne pogodbe za javni sektor (KPJS) (Uradni

list RS, št. 22-807/2013), objavljena 15.3.2013, določa:

"Dodatek za delo v deljenem delovnem času - prvi odstavek 41. člena KPJS

Dodatek za delo v deljenem delovnem času pripada javnemu uslužbencu v vsakem primeru, ne glede na to ali dela v deljenem delovnem času stalno ali le občasno."

(22) Razlaga Kolektivne pogodbe za javni sektor (KPJS) (Uradni list RS, št. 22-808/2013), objavljena 15.3.2013, določa:

"Dodatek za izmensko delo - 40. člena KPJS

Javnemu uslužbencu pripada dodatek za izmensko delo v popoldanski in nočni izmeni oziroma za redno delo v popoldanskem času za čas, ki je po zakonu ali drugem predpisu, kolektivni pogodbi ali splošnem aktu delodajalca določen za popoldansko ali nočno izmeno oziroma za redno delo v popoldanskem času. Dodatek za izmensko delo pripada javnemu uslužbencu v vsakem primeru, ko dela v izmenah po določenem vzorcu, ki je lahko prekinjen ali neprekinjen (dopoldan - popoldan, dopoldan - ponoči, popoldan - ponoči, dopoldan - popoldan - ponoči).

Drugi in tretji odstavek razlage 40. člena KPJS (dodatek za izmensko delo) z dne 16. 1. 2009, objavljene v Uradnem listu RS, št. 3/09 dne 16. 1. 2009, se ne spremenita."

glej tudi opombo (3))

(23) ANEKS št. 6 h Kolektivni pogodbi za javni sektor (KPJS) (Uradni list RS, št. 46-1767/2013, objavljen 29.5.2013, ki velja od 30.5.2013, določa tudi:

"3. člen

Spremenjena plačna lestvica iz 2. člena Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o sistemu plač v javnem sektorju, sprejetega na podlagi Dogovora o dodatnih ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za uravnoteženje javnih financ v obdobju od 1. junija 2013 do 31. 12. 2014 z dne 20. 5. 2013, se uporablja v obdobju od 1. 6. 2013 do 31. 12. 2014.

Razveljavitev (Uradni list RS, št. 95-3963/2014)

(glej opombo (27))

(Od 1. 1. 2015 dalje se uveljavijo vrednosti plačnih razredov kot so veljale pred uveljavitvijo tega dogovora (plačna lestvica iz Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št.

108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/20, 85/10, 107/10, 35/11 in 40/12 - ZUJF)).

4. člen

Vrednost plačnih razredov iz plačne lestvice se do 31. decembra 2014 ne uskladi.

PREHODNA IN KONČNA DOLOČBA

5. člen

Vlada Republike Slovenije se obvezuje, da v obdobju od 1. 6. 2013 do 31. 12. 2014 ne bo brez dogovora s podpisniki tega aneksa dodatno posegla v plače in druge prejeme javnih uslužbencev.

Ravnanje v nasprotju s prejšnjim odstavkom se šteje za kršitev tega aneksa.

V primeru stavke, ki je posledica kršitve tega aneksa, stavkajočim za čas stavke pripada nadomestilo v višini plače, ki bi jo prejeli, če bi delali.

6. člen

Ta aneks začne veljati z dnem uveljavitve Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o sistemu plač v javnem sektorju, sprejetega na podlagi Dogovora o dodatnih ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za uravnoteženje javnih financ v obdobju od 1. junija 2013 do 31. 12. 2014 z dne 20. 5. 2013."

(24) Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2014 in 2015 (ZIPRS1415) (Uradni list RS, št. 101-3675/2013), objavljen 9.12.2013, ki velja od 10.12.2013 in se uporablja od 1.1.2014, določa tudi:

"66. člen

(regres za letni dopust za leto 2014)

(1) Javnim uslužbencem in funkcionarjem, ki so na zadnji dan meseca aprila 2014 uvrščeni v 50. in nižje plačne razrede, se ne glede na določbe zakona, ki ureja delovna razmerja, Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 86/08, 112/08, 3/09, 16/09, 23/09, 33/09, 48/09, 91/09, 31/10, 83/10, 89/10, 59/11, 6/12, 40/12, 22/13 in 46/13; v nadaljnjem besedilu: Kolektivna pogodba za javni sektor) in kolektivnih pogodb dejavnosti in poklicev za leto 2014, izplača regres za letni dopust, upošteva uvrstitev v plačni razred.

(2) Javnim uslužbencem in funkcionarjem, ki so na zadnji dan

meseca aprila 2014 uvrščeni:

- do vključno 15. plačnega razreda, se izplača regres v znesku 692 eurov;

- od 16. do vključno 30. plačnega razreda, se izplača regres v znesku 484,40 eurov;

- od 31. do vključno 40. plačnega razreda, se izplača regres v znesku 346 eurov;

- od 41. do vključno 50. plačnega razreda, se izplača regres v znesku 100 eurov.

(3) Javnim uslužbencem in funkcionarjem, ki so na zadnji dan meseca aprila 2014 uvrščeni v 51. ali višji plačni razred, se ne glede na določbe zakona, ki ureja delovna razmerja, Kolektivne pogodbe za javni sektor in kolektivnih pogodb dejavnosti in poklicev za leto 2014, ne izplača regres za letni dopust.

(4) Regres za letni dopust se javnim uslužbencem in funkcionarjem izplača pri plači za mesec maj 2014."

(25) Razlaga Kolektivne pogodbe za javni sektor (KPJS) (Uradni list RS, št. 45-1845/2014), objavljena 20.6.2014, določa:

"Dodatek za specializacijo, magisterij in doktorat - prvi odstavek 37. člena KPJS

Javnemu uslužbencu pripada, ob izpolnjevanju drugih pogojev, dodatek za znanstveni magisterij oziroma za doktorat ne glede na predhodno pridobljeno izobrazbo, razen, če z magisterijem ali doktoratom nadomesti manjkajočo stopnjo izobrazbe, določeno z aktom o sistemizaciji. Dodatek za specializacijo pripada javnemu uslužbencu le, če je specializacija opravljena po končanem univerzitetnem izobraževanju."

(26) Zakon o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leto 2015 (ZUPPJS15) (Uradni list RS, št. 95-3949/2014), objavljen 29.12.2014, ki velja od 1.1.2015, določa tudi:

"8. člen

(regres za letni dopust za leto 2015)

(1) Javnim uslužbencem in funkcionarjem, ki so na zadnji dan meseca aprila 2015 uvrščeni v 50. ali nižje plačne razrede, se ne glede na določbe zakona, ki ureja delovna razmerja, Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 86/08, 112/08, 3/09, 16/09, 23/09, 33/09, 48/09, 91/09, 31/10, 83/10, 89/10, 59/11, 6/12, 40/12, 22/13, 46/13 in 45/14; v nadaljnjem besedilu: Kolektivna pogodba za javni sektor) in kolektivnih pogodb dejavnosti in poklicev za leto 2015 izplača regres za letni dopust

ob upoštevanju uvrstitev v plačni razred.

(2) Javnim uslužbencem in funkcionarjem, ki so na zadnji dan meseca aprila 2015 uvrščeni:

- do vključno 15. plačnega razreda, se izplača regres v znesku 692 eurov;

- od 16. do vključno 30. plačnega razreda, se izplača regres v znesku 484,40 eura;

- od 31. do vključno 40. plačnega razreda, se izplača regres v znesku 346 eurov;

- od 41. do vključno 50. plačnega razreda, se izplača regres v znesku 100 eurov.

(3) Javnim uslužbencem in funkcionarjem, ki so na zadnji dan meseca aprila 2015 uvrščeni v 51. ali višji plačni razred, se ne glede na določbe zakona, ki ureja delovna razmerja, Kolektivne pogodbe za javni sektor in kolektivnih pogodb dejavnosti in poklicev za leto 2015, ne izplača regres za letni dopust.

(4) Regres za letni dopust se javnim uslužbencem in funkcionarjem izplača pri plači za maj 2015.

(5) Plačni razred za določitev višine regresa javnim uslužbencem oziroma funkcionarjem iz tega člena je plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec oziroma funkcionar na zadnji dan meseca aprila 2015. Če javni uslužbenec oziroma funkcionar na ta dan še ni pridobil pravice do plače v skladu s plačnim razredom, v katerega je uvrščen, je plačni razred za določitev višine regresa plačni razred, v skladu s katerim je javni uslužbenec oziroma funkcionar prejel plačo na zadnji dan meseca aprila 2015."

(27) Aneks št. 7 h Kolektivni pogodbi za javni sektor (KPJS) (Uradni list RS, št. 95-3963/2014), objavljen 29.12.2014, ki velja od 1.1.2015, določa:

"1. člen

Ta aneks se sklepa zaradi realizacije Dogovora o ukrepih za zmanjšanje obsega sredstev za plače in druge stroške dela v javnem sektorju za leto 2015 z dne 9. 12. 2014.

2. člen

Plačna lestvica iz prvega odstavka 44. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 46/13, 25/14 - ZFU in 50/14) se na podlagi Dogovora o ukrepih za zmanjšanje obsega sredstev za plače in druge stroške dela v javnem sektorju za leto 2015 z dne 9. 12. 2014 uporablja tudi v obdobju od 1. 1. 2015 do

31. 12. 2015.

Razveljavitev (Uradni list RS, št. 91-3607/2015)

(glej opombo (28))

(Od 1. 1. 2016 dalje se za določitev osnovnih plač javnih uslužbencev uporablja plačna lestvica, določena v Prilogi 1 Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 46/13, 25/14 - ZFU in 50/14).)

3. člen

Vrednost plačnih razredov iz plačne lestvice se do 31. decembra 2015 ne uskladi.

PREHODNA IN KONČNA DOLOČBA

4. člen

Vlada Republike Slovenije se obvezuje, da razen z ukrepi, dogovorjenimi v Dogovoru iz 1. člena tega aneksa, v obdobju od 1. 1. 2015 do 31. 12. 2015 ne bo brez soglasja s podpisniki tega aneksa dodatno posegla v plače, druge prejemke, pravice in obveznosti iz delovnega razmerja javnih uslužbencev.

Ravnanje v nasprotju s prejšnjim odstavkom se šteje za kršitev tega aneksa.

V primeru stavke, ki je posledica kršitve tega aneksa, stavekajočim za čas stavke pripada nadomestilo v višini plače, ki bi jo prejeli, če bi delali.

5. člen

Z dnem uveljavitve tega aneksa preneha veljati drugi odstavek 3. člena Aneksa št. 6 h Kolektivni pogodbi za javni sektor (Uradni list RS, št. 46/13).

6. člen

Ta aneks začne veljati z uveljavitvijo zakona, ki ureja ukrepe na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leto 2015, sprejetega za realizacijo Dogovora o ukrepih za zmanjšanje obsega sredstev za plače in druge stroške dela v javnem sektorju za leto 2015 z dne 9. 12. 2014."

(28) Zakon o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela za leto 2016 in drugih ukrepih v javnem sektorju (ZUPPJS16)

(Uradni list RS, št. 90-3500/2015), objavljen 27.11.2015, ki velja od 1.1.2016, določa tudi:

"2. člen

(plačna lestvica do 31. avgusta 2016)

(1) Ne glede na prilogo 1 Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 46/13, 25/14 - ZFU, 50/14, 95/14 - ZUPPJS15 in 82/15; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) se do 31. avgusta 2016 za določitev osnovnih plač javnih uslužbencev in funkcionarjev uporablja plačna lestvica, določena v prvem odstavku 44.a člena ZSPJS.

(2) Od 1. septembra 2016 se za določitev osnovnih plač javnih uslužbencev in funkcionarjev uporablja plačna lestvica, določena v prilogi 1 ZSPJS.

3. člen

(določitev vrednosti plačnih razredov)

Določitev vrednosti plačnih razredov iz prejšnjega člena ne pomeni usklajevanja vrednosti plačnih razredov v skladu s 5. členom ZSPJS.

4. člen

(uskladitev osnovnih plač v letu 2016)

Ne glede na določbe 5. člena ZSPJS se vrednosti plačnih razredov iz plačne lestvice od 1. januarja 2016 do 31. decembra 2016 ne uskladijo.

5. člen

(redna delovna uspešnost)

Ne glede na določbe 22. in 22.a člena ZSPJS javnim uslužbencem in funkcionarjem do 31. decembra 2016 ne pripada del plače za redno delovno uspešnost.

6. člen

(delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela)

(1) Ne glede na določbo prvega odstavka 4. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08 in 89/08) in splošnih aktov, ki urejajo plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke v drugih državnih organih, lahko do 31. decembra 2016 višina dela plače javnega uslužbenca za plačilo delovne uspešnosti pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta,

načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna, znaša največ 20 odstotkov njegove osnovne plače. Če se javnemu uslužbencu izplačuje del plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela tudi iz naslova in sredstev posebnega projekta, lahko del plače znaša skupno (iz obeh naslovov) največ 30 odstotkov njegove osnovne plače.

(2) Javnim uslužbencem, za katere velja Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07, 104/08, 123/08, 21/09, 61/09, 91/09, 3/10, 27/10, 45/10, 62/10, 88/10, 10/11, 45/11, 53/11, 86/11, 26/12, 41/12, 90/12, 24/13, 75/13, 79/13, 108/13, 15/14, 43/14, 6/15 in 57/15), se del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela do 31. decembra 2016 izplačuje v skladu z drugim odstavkom 4. člena uredbe iz prejšnjega odstavka.

(3) Za izplačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela pri opravljanju rednih delovnih nalog lahko do 31. decembra 2016 uporabniki proračuna porabijo največ 40 odstotkov sredstev iz prihrankov, določenih v 22.d členu ZSPJS.

(4) Ne glede na določbe prejšnjega odstavka lahko uporabniki v primerih, ko so bili sklenjeni še vedno veljavni sporazumi ali dogovori med delodajalcem in reprezentativnim sindikatom za dejavnost ali poklic v javnem sektorju, ki vsebujejo dogovor o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela, porabijo prihranke v odstotku, ki je veljal ob podpisu tega sporazuma oziroma dogovora.

7. člen

(regres za letni dopust za leto 2016)

(1) Javnim uslužbencem in funkcionarjem se ne glede na določbe zakona, ki ureja delovna razmerja, Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 86/08, 112/08, 3/09, 16/09, 23/09, 33/09, 48/09, 91/09, 31/10, 83/10, 89/10, 59/11, 6/12, 40/12, 22/13, 46/13 in 95/14; v nadaljnjem besedilu: Kolektivna pogodba za javni sektor) in kolektivnih pogodb dejavnosti in poklicev za leto 2016, izplača regres za letni dopust, upošteva uvrstitev v plačni razred na zadnji dan meseca aprila 2016.

(2) Javnim uslužbencem in funkcionarjem, ki so na zadnji dan meseca aprila 2016 uvrščeni:

- do vključno 30. plačnega razreda, se izplača regres v znesku 790,73 eurov;

- od 31. do vključno 40. plačnega razreda, se izplača regres v znesku 696 eurov;

- od 41. do vključno 50. plačnega razreda, se izplača regres v znesku 450 eurov;

- od 51. plačnega razreda, se izplača regres v znesku 350 eurov.

(3) Regres za letni dopust se javnim uslužbencem in funkcionarjem izplača pri plači za mesec maj 2016.

(4) Plačni razred za določitev višine regresa javnim uslužbencem oziroma funkcionarjem iz tega člena je plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec oziroma funkcionar na zadnji dan meseca aprila 2016. Če javni uslužbenec oziroma funkcionar na ta dan še ni pridobil pravice do plače v skladu s plačnim razredom, v katerega je uvrščen, je plačni razred za določitev višine regresa plačni razred, v skladu s katerim je javni uslužbenec oziroma funkcionar prejel plačo na zadnji dan meseca aprila 2016.

8. člen

(nadomestilo plače funkcionarjem in javnim uslužbencem za čas odsotnosti z dela zaradi bolezni ali poškodbe, ki ni povezana z delom)

(1) Funkcionarjem za čas odsotnosti z dela zaradi bolezni ali poškodbe, ki ni povezana z delom, pripada nadomestilo, ki bremeni delodajalca, v višini 80% osnove. Osnova za izračun nadomestila je plača v preteklem mesecu za polni delovni čas.

(2) Nadomestilo plače v višini iz prejšnjega odstavka pripada tudi javnim uslužbencem, za katere je višina nadomestila plače za čas odsotnosti z dela zaradi bolezni ali poškodbe, ki ni povezana z delom, s kolektivno pogodbo ali s splošnim aktom, veljavnim na dan začetka uporabe tega zakona, določena drugače ali višina nadomestila ni določena.

9. člen

(izplačevanje jubilejnih nagrad)

Zaposlenemu pripada jubilejna nagrada le v primeru, če je za posamezni jubilej še ni prejel v javnem sektorju.

...

12. člen

(omejitev števila dni letnega dopusta)

(1) Ne glede na določbe zakonov, podzakonskih predpisov, splošnih aktov in kolektivnih pogodb, na podlagi katerih je funkcionarjem in javnim uslužbencem določeno število dni letnega dopusta, funkcionarjem in javnim uslužbencem pripada v letu 2016 iz naslova delovne dobe, zahtevnosti dela, starosti javnega uslužbenca, socialnih in zdravstvenih razmer ter drugih kriterijev največ 35 dni letnega dopusta.

(2) Ne glede na prejšnji odstavek se javnim uslužbencem v letu

2016 lahko določi največ 15 dodatnih dni letnega dopusta za posebne pogoje dela, upošteva kriterije in višine, kot so določene v zakonih, podzakonskih predpisih, splošnih aktih in kolektivnih pogodbah.

..."

(29) Aneks št. 8 h Kolektivni pogodbi za javni sektor (KPJS) (Uradni list RS, št. 91-3607/2015), objavljen 30.11.2015, ki velja od 1.12.2015, določa:

"1. člen

Ta aneks se sklepa zaradi realizacije Dogovora o ukrepih na področju stroškov dela in drugih ukrepih v javnem sektorju za leto 2016 z dne 10. 11. 2015.

2. člen

Znižana plačna lestvica iz prvega odstavka 44. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 46/13, 25/14 - ZFU, 50/14, 95/14 - ZUPPJS15 in 82/15) se na podlagi Dogovora o ukrepih na področju stroškov dela in drugih ukrepih v javnem sektorju za leto 2016 z dne 10. 11. 2015 uporablja le še v obdobju od 1. 1. 2016 do 31. 8. 2016.

3. člen

Vrednost plačnih razredov iz plačne lestvice se do 31. 12. 2016 ne uskladi.

PREHODNA IN KONČNA DOLOČBA

4. člen

Vlada Republike Slovenije se obvezuje, da v obdobju od 1. 1. 2016 do 31. 12. 2016 ne bo brez soglasja s podpisniki tega aneksa dodatno posegala v plače, druge prejemke, pravice in obveznosti iz delovnega razmerja javnih uslužbencev, ki so dogovorjene v Dogovoru iz 1. člena tega aneksa.

Ravnanje v nasprotju s prejšnjim odstavkom se šteje za kršitev. V primeru stavke, ki je posledica kršitve tega aneksa, stavekajočim za čas stavke pripada nadomestilo v višini plače, ki bi jo prejeli, če bi delali.

5. člen

Z dnem uveljavitve tega aneksa preneha veljati drugi odstavek 2. člena Aneksa št. 7 h Kolektivni pogodbi za javni sektor (Uradni list RS, št. 95/14).

6. člen

Ta aneks začne veljati z uveljavitvijo zakona, ki ureja ukrepe na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leto 2016 in druge ukrepe v javnem sektorju, sprejetega za realizacijo Dogovora o ukrepih na področju stroškov dela in drugih ukrepih v javnem sektorju za leto 2016 z dne 10. 11. 2015."

(30) Pristop h Kolektivni pogodbi za javni sektor (Uradni list RS, št. 39-1723/2016), objavljen 3.6.2016, določa:

"V skladu z 42.a členom Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. št. 56/02 in nadaljnji) Visokošolski sindikat Slovenije

p r i s t o p a

h Kolektivni pogodbi za javni sektor (KPJS) (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13 in 95/14)."

(31) Zakon o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela za leto 2017 in drugih ukrepih v javnem sektorju (ZUPPJS17) (Uradni list RS, št. 88-3925/2016), objavljen 30.12.2016, ki velja od 1.1.2017, določa tudi:

"2. člen

(redna delovna uspešnost)

Ne glede na določbe 22. in 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 46/13, 25/14 - ZFU, 50/14, 95/14 - ZUPPJS15 in 82/15; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) javnim uslužbencem in funkcionarjem do 31. decembra 2018 ne pripada del plače za redno delovno uspešnost.

3. člen

(delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela)

(1) Ne glede na določbo prvega odstavka 4. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08 in 89/08) in splošnih aktov, ki urejajo plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence v drugih državnih organih, lahko do 31. decembra 2018 višina dela plače javnega uslužbenca za plačilo delovne uspešnosti pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna, znaša največ 20 odstotkov njegove osnovne plače. Če se javnemu uslužbencu izplačuje del plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela tudi iz naslova in sredstev posebnega projekta, lahko del plače znaša

skupno (iz obeh naslovov) največ 30 odstotkov njegove osnovne plače.

(2) Javnim uslužbencem, za katere velja Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07, 104/08, 123/08, 21/09, 61/09, 91/09, 3/10, 27/10, 45/10, 62/10, 88/10, 10/11, 45/11, 53/11, 86/11, 26/12, 41/12, 90/12, 24/13, 75/13, 79/13, 108/13, 15/14, 43/14, 6/15, 57/15, 98/15 in 15/16), se del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela do 31. decembra 2018 izplačuje v skladu z drugim odstavkom 4. člena uredbe iz prejšnjega odstavka.

(3) Za izplačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela pri opravljanju rednih delovnih nalog lahko do 31. decembra 2018 uporabniki proračuna porabijo največ 40 odstotkov sredstev iz prihrankov, določenih v 22.d členu ZSPJS.

(4) Ne glede na določbo prejšnjega odstavka lahko uporabniki v primerih, ko so bili sklenjeni še vedno veljavni sporazumi ali dogovori med delodajalcem in reprezentativnim sindikatom za dejavnost ali poklic v javnem sektorju, ki vsebujejo dogovor o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela, porabijo prihranke v odstotku, ki je veljal ob podpisu tega sporazuma oziroma dogovora.

4. člen

(napredovanje javnih uslužbencev in funkcionarjev v letih 2017 in 2018)

(1) Ne glede na določbe 16. in 17. člena ZSPJS in na njegovi podlagi sprejetih predpisov ter določbe drugih predpisov in splošnih aktov javni uslužbenci in funkcionarji, ki v letu 2017 napredujejo v višji plačni razred, naziv oziroma višji naziv, pridobijo pravico do plače v skladu z višjim plačnim razredom, pridobljenim nazivom ali višjim nazivom s 1. decembrom 2017, javni uslužbenci in funkcionarji, ki napredujejo v višji plačni razred, naziv oziroma višji naziv v letu 2018, pa pridobijo pravico do plače v skladu z višjim plačnim razredom, pridobljenim nazivom ali višjim nazivom s 1. decembrom 2018.

(2) Ne glede na določbo prejšnjega odstavka javni uslužbenci in funkcionarji pridobijo pravico do plače s pridobitvijo naziva ali višjega naziva, če je pridobitev naziva ali višjega naziva pogoj za opravljanje dela na delovnem mestu, na katerega se javni uslužbenec premešča oziroma za katerega sklepa pogodbo o zaposlitvi.

5. člen

(regres za letni dopust za leto 2017)

(1) Javnim uslužbencem in funkcionarjem se ne glede na določbe zakona, ki ureja delovna razmerja, Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10,

89/10, 40/12, 46/13, 95/14 in 91/15) in kolektivnih pogodb dejavnosti in poklicev za leto 2017, izplača regres za letni dopust, upošteva uvrstitev v plačni razred na zadnji dan meseca aprila 2017.

(2) Javnim uslužbencem in funkcionarjem, ki so na zadnji dan meseca aprila 2017 uvrščeni:

- do vključno 16. plačnega razreda, se izplača regres v znesku 1000 eurov;

- od 17. do vključno 40. plačnega razreda, se izplača regres v znesku 790,73 eurov;

- od 41. do vključno 50. plačnega razreda, se izplača regres v znesku 600 eurov;

- od 51. plačnega razreda, se izplača regres v znesku 500 eurov.

(3) Regres za letni dopust se javnim uslužbencem in funkcionarjem izplača pri plači za mesec maj 2017.

(4) Plačni razred za določitev višine regresa javnim uslužbencem oziroma funkcionarjem iz tega člena je plačni razred, v katerega je uvrščen javni uslužbenec oziroma funkcionar na zadnji dan meseca aprila 2017. Če javni uslužbenec oziroma funkcionar na ta dan še ni pridobil pravice do plače v skladu s plačnim razredom, v katerega je uvrščen, je plačni razred za določitev višine regresa plačni razred, v skladu s katerim je javni uslužbenec oziroma funkcionar prejel plačo na zadnji dan meseca aprila 2017.

6. člen

(nadomestilo plače funkcionarjem in javnim uslužbencem za čas odsotnosti z dela zaradi bolezni ali poškodbe, ki ni povezana z delom)

(1) V letih 2017 in 2018 pripada funkcionarjem za čas odsotnosti z dela zaradi bolezni ali poškodbe, ki ni povezana z delom, nadomestilo, ki bremeni delodajalca, v višini 80 odstotkov osnove. Osnova za izračun nadomestila je plača v preteklem mesecu za polni delovni čas.

(2) Nadomestilo plače v višini iz prejšnjega odstavka pripada v letih 2017 in 2018 tudi javnim uslužbencem, za katere je višina nadomestila plače za čas odsotnosti z dela zaradi bolezni ali poškodbe, ki ni povezana z delom, s kolektivno pogodbo ali s splošnim aktom, veljavnim na dan začetka uporabe tega zakona, določena drugače ali višina nadomestila ni določena.

7. člen

(izplačevanje jubilejnih nagrad)

Zaposlenemu pripada v letih 2017 in 2018 jubilejna nagrada le v

primeru, če je za posamezni jubilej še ni prejel v javnem sektorju.

...

10. člen

(omejitev števila dni letnega dopusta)

(1) Ne glede na določbe zakonov, podzakonskih predpisov, splošnih aktov in kolektivnih pogodb, na podlagi katerih je funkcionarjem in javnim uslužbencem določeno število dni letnega dopusta, funkcionarjem in javnim uslužbencem pripada v letu 2017 iz naslova delovne dobe, zahtevnosti dela, starosti javnega uslužbenca, socialnih in zdravstvenih razmer ter drugih kriterijev največ 35 dni letnega dopusta.

(2) Ne glede na prejšnji odstavek se javnim uslužbencem v letu 2017 lahko določi največ 15 dodatnih dni letnega dopusta za posebne pogoje dela, upošteva kriterije in višine, kot so določene v zakonih, podzakonskih predpisih, splošnih aktih in kolektivnih pogodbah."

(32) Aneks št. 9 h Kolektivni pogodbi za javni sektor (KPJS) (Uradni list RS, št. 21-1101/2017), objavljen 25.4.2017, ki velja od 26.4.2017, določa tudi:

"2. člen

Oblike pripravljenosti iz prejšnjega člena zajemajo različne oblike stalne pripravljenosti oziroma pripravljenosti iz zakona, ki ureja sistem plač v javnem sektorju, iz kolektivnih pogodb, področnih zakonov in podzakonskih predpisov."

Opomba: Navedeni 2. člen govori o spremenjenem 46. členu

(33) Aneks št. 10 h Kolektivni pogodbi za javni sektor (KPJS) (Uradni list RS, št. 46-2244/2017), objavljen 29.8.2017, ki velja od 30.8.2017, določa:

"PREHODNI IN KONČNA DOLOČBA

3. člen

(rok za uskladitev aktov)

Akt o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest se uskladi s tem aneksom najkasneje v roku 30 dni od uveljavitve tega aneksa.

4. člen

(pridobitev pravice do izplačila plače)

Javni uslužbenci na delovnih mestih, ki so uvrščena do vključno 26. plačnega razreda pred spremembo uvrstitve v skladu s tem aneksom, pridobijo pravico do izplačila višje plače s 1. julijem 2017. Javni uslužbenci na delovnih mestih, ki so uvrščena nad 26. plačnim razredom pred spremembo uvrstitve v skladu s tem aneksom, pa pridobijo pravico do izplačila višje plače s 1. oktobrom 2017.

V rokih iz prejšnjega odstavka pridobijo pravico do izplačila višje plače tudi tisti javni uslužbenci, ki se premestijo oziroma sklenejo pogodbo o zaposlitvi za novo delovno mesto, določeno s tem aneksom, če je novo delovno mesto v istem tarifnem razredu in isti plačni podskupini oziroma se na njem opravljajo istovrstne oziroma sorodne naloge, pod pogojem, da se premestijo oziroma sklenejo pogodbo o zaposlitvi za novo delovno mesto najkasneje v 30 dneh od uveljavitve akta o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest.

Pravica do izplačila višje plače iz prejšnjega odstavka ne velja za javne uslužbenke, ki se prvič zaposlijo v javnem sektorju na novem delovnem mestu iz tega aneksa.

..."

(34) Aneks št. 11 h Kolektivni pogodbi za javni sektor (KPJS) (Uradni list RS, št. 69-3284/2017), objavljen 8.12.2017, velja od 9.12.2017